

Årsredovisning 2025

Beslutad av styrelsen 2026-03-24

Ordförande har ordet

"Samverkan för allas delaktighet i samhället"

Höglandets samordningsförbund bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier. Förbundet finansierar både individinriktade och strukturövergripande insatser.

Samordningsförbundet gör ett budgeterat underskott 2025. Styrelsen har beslutat att använda eget kapital till en ny individinriktad insats, projektet Förrehabilitering i hälsocenter. Beslutet föranleder ett underskott i budget och minskat eget kapital för 2026. Projektet är en förstärkning av personalresurs i befintligt hälsocenter i respektive kommunområde för att öka tillgången till förberedande insatser som ska öka individens förutsättningar att delta i parternas ordinarie verksamhet. Förrehabilitering kan erbjudas genom exempelvis egenvård som sömnskola, matlagningskurser och aktivering via träning.

Samordningsförbundet deltar som en samverkanspart i kommunal utvecklings ESF-projekt Räkna med oss! som satsar på evidensbaserade metodutbildningar för att höja medarbetares kompetens och därmed öka förutsättningarna att fler medborgare får rätt stöd till arbete och egen försörjning.

Övriga insatser som samordningsförbundet finansierar följer verksamhetsbeskrivning och uppdragsavtal med goda resultat. SE-Höglandet har hög måluppfyllelse för antal individer som avslutas till arbete. Uppdrag Samverk skapar goda förutsättningar för samverkan mellan parterna utifrån lokala behov. Under 2025 har Region Jönköpings län beslutat att avsluta IT-spåret vilket innebär att samordningsförbundets medfinansiering upphör vid halvårsskiftet 2026.

Genom att förbundet säljer del av förbundschefens arbetstid som tjänstepersonstöd åt nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, har Höglandets samordningsförbund fått en närmare kontakt med det nationella utvecklingsarbete som pågått under året.

Slutligen vill jag rikta mitt varmaste tack till alla engagerade medarbetare som arbetar inom verksamheterna för ett väl genomfört arbete under 2025. Jag vill även rikta ett tack till vår förbundschef Kajsa Hallmans för ett gott samarbete och för de insatser som på ett positivt sätt bidrar till förbundets fortsatta arbete.

Marianne Cederqvist
Ordförande

Innehållsförteckning sidor

ORDFÖRANDE HAR ORDET	2
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	9
1.6. Balanskravsresultat	20
1.7. Väsentliga personalförhållanden	20
1.8. Förväntad utveckling.....	21
2. RESULTATRÄKNING.....	22
3. BALANSRÄKNING	22
4. KASSAFLÖDESANALYS	23
5. DRIFTREDOVISNING	23
6. NOTER.....	24
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	26
8. BILAGOR.....	26

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2025. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa anpassningar i förhållande till samordningsförbundens struktur. Till redovisningen hör sex bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen anställt en tjänsteperson.

Uppdrag

De insatser som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är att individer som står långt från arbetsmarknaden och som är i behov av samordnade insatser och rehabilitering får rätt stöd och rättförsörjning. Samordningsförbundet finansierar individinriktade insatser som genomförs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som stödjer samverkan mellan parterna och som skapar strukturella förutsättningar för effektiv resursanvändning.

Finansiering

Samordningsförbundet följer en lagstadgad fördelningsmodell där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel samt Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner med resterande fjärdedel. Samordningsförbundet förfogar över de tilldelade medlen.

Verksamhetsidé och vision

Högländets samordningsförbund har antagit visionen "*Samverkan för allas delaktighet i samhället*". Förbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av förbundsmedlemmarna och hjälper personer i yrkesverksam ålder att uppnå, eller förbättra, förmågan att arbeta eller studera. Förbundet driver ingen egen verksamhet utan står för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	8 205 *	8 298 *	8 170	8 098	8 033
Verksamhetens kostnader	9 247	8 594	7 746	8 363	7 605
Årets resultat	-978	-155	424	-265	428
Soliditet	20	70	73	60	77
Antal anställda	1	1	1	1	1

Årets resultat beror till stor del på styrelsens beslut att under året använda eget kapital till projektet förrehabilitering i Hälsocenter.

*Ränteintäkter är inte medräknade i verksamhetens intäkter men påverkar årets resultat.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2023 infördes Uppföljning Finsam, ett nationellt uppföljningssystem som Försäkringskassan tillhandahåller. I systemet kan förbundet endast följa antal deltagare fördelat på juridiskt kön vilket påverkar möjligheten att leva upp till lagkrav samt utvärdera verksamhet negativt.

Under året har Höglandets samordningsförbund sålt del av förbundschefens arbetstid (20 procent av heltid) till nationella nätverket för samordningsförbund, NNS. I uppdraget som tjänstepersonstöd i NNS får förbundschefen delta i det strategiska påverkansarbetet på nationell nivå.

Även under 2025 har inflationen genererat hög avkastning på förbundets eget kapital. I slutet av december betalades 63 761 kronor sparränta in på förbundets konto.

Tjänsten som samverkanskoordinator i Eksjö kommunområde har varit vakant september-december 2025 vilket innebär att 75 000 SEK mindre har utanordnats för att finansiera insatsen, Uppdrag Samverkan.

Under hösten 2024 beviljade styrelsen beredningsgruppens ansökan om projekt Förrehabilitering i Hälsocenter. Projektet finansieras av förbundets eget kapital och genererar därmed ett budgeterat underskott för 2025 och 2026.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

I maj 2024 lämnade Försäkringskassan in en framställan till Regeringen med förslag att se över regleringen av personuppgiftshanteringen och sekretessregleringen för att få till ett fungerande system för uppföljning av insatser inom den finansiella samordningen. Framställan bereds i Regeringskansliet. Det tillgängliga uppföljningssystemet för samordningsförbund, Uppföljning Finsam, ger inte samma möjligheter att utvärdera finansierade insatser som tidigare. Det går exempelvis inte att se antal unika deltagare, tid i insats, ålder, försörjningskälla före och efter insats eller avslutsorsak. Det finns inga uppgifter om när ett nationellt system för uppföljning av insatser inom den finansiella samordningen kan förväntas finnas på plats.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse

Samordningsförbundets medlemsparter har 2025 haft följande representation i styrelsen.

		Ordinarie	Ersättare
Ordförande	Aneby kommun	Marianne Cederqvist	Gudrun Andersson
Vice ordförande	Tranås kommun	Tobias Gyllensten <i>Fr.o.m. 250915</i> Agnetha Lantz <i>T.o.m. 250705</i>	Lisbeth Asp Fransson
Ledamot	Eksjö kommun	Sebastian Hörlin	<i>Vakant</i> Pernilla Andersson <i>T.o.m. 251023</i>
Ledamot	Nässjö kommun	Lindha Hjälms	Kent Karlsson
Ledamot	Sävsjö kommun	Kerstin Hvirf	Bengt Swerlander
Ledamot	Vetlanda kommun	Carina Bardh	Andreas Elamsson
Ledamot	Försäkringskassan	Fredrik Samnegård <i>Fr.o.m. 250214</i> Klas Rydell <i>T.o.m. 250213</i>	Maria Engberg <i>Fr.o.m. 251115</i> Majda Khan <i>T.o.m. 250907</i>
Ledamot	Arbetsförmedlingen	Andreas Appelberg	Arben Schön Doroci <i>Fr.o.m. 250401</i> Anna Badh <i>T.o.m. 250331</i>
Ledamot	Region Jönköpings län	Ulrik Isleborn <i>Fr.o.m. 251112</i> Annelie Andersson <i>T.o.m. 250911</i>	Gun-Ann Öholm Jansson

Styrelsen har haft sju sammanträden under 2025, varav tre har genomförts digitalt. Marianne Cederqvist är vald till ordförande för Högländets samordningsförbund till och med 2027-03-31. Styrelsen har följt verksamheten löpande under året. Förbundet har en internkontrollplan, diskrimineringspolicy och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp. En delårsrapport kring förbundets verksamhet och budget har delgetts parterna och publicerats på förbundets hemsida. Förslag till budget för kommande år och plan för ytterligare två år tas fram gemensamt av styrelsen och beredningsgruppen vid strategidagen som 2025 genomfördes i början av september. Förslag till budget presenteras sedan i en verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd. Verksamhetsplan och budget för 2026 samt preliminär budget för 2026 – 2028 antogs vid styrelsens offentliga möte som genomfördes i Eksjö den 27 november.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i berörda organisationer. Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan. Beredningsgruppen är styrgrupp för SE-Högländet och Uppdrag samverkan. Förbundschefen är sammankallande för beredningsgruppen som har haft sex ordinarie möten under 2025, därutöver har beredningsgruppen träffats för en gemensam arbetsdag samt två tillfällen med risk- och konsekvensanalys gällande organisering av styrgrupp för Uppdrag Samverkan. Nässjö kommun har under året valt att ha två ordinarie representanter i beredningsgruppen. Beredningsgruppen har haft följande sammansättning under 2025.

Ordinarie

Ersättare

Arbetsförmedlingen	Maria Eckerström <i>Fr.o.m. 250901</i> Maria Almqvist <i>T.o.m. 250831</i>	Vakant
Försäkringskassan	Åsa Smedberg	Vakant
Region Jönköpings län	Ann-Britt Ekvall <i>Fr.o.m. 250601</i> Astrid Nordvall Persson <i>T.o.m. 250531</i> Tina Jazic	Vakant Ann-Britt Ekvall <i>T.o.m. 250531</i> Emma Ekegren
Aneby kommun	Ragnhild Sjöström	Eva Hertzman
Eksjö kommun	Anna-Karin Bilker	Vakant Christina Fröding <i>T.o.m. 250930</i> Sofie Järpenby <i>T.o.m. 250216</i>
Nässjö kommun	Johanna Jinnestrand <i>Fr.o.m. 250128</i> Mehdi Jan <i>Fr.o.m. 250507</i>	Magdalena Persson
Sävsjö kommun	Vakant <i>Fr.o.m. 250829</i> Nina Överkivist <i>T.o.m. 250829</i>	Petra Lindemann
Tranås kommun	Ann Elofsson	Pernilla Conradsson Ström
Vetlanda kommun	Malin Cederholm	Annika Synnes Lindberg

Medlemssamråd, konferenser och strategidag

Den 17 februari bjöd samordningsförbunden i Jönköpings län in de 13 riksdagsledamöter som representerar Jönköpings läns valkrets till ett dialogmöte med fokus på samordningsförbundens förutsättningar och möjligheter. Totalt deltog fyra riksdagsledamöter tillsammans med förbundens presidier och förbundschefer. Till

mötet var även en deltagare från SE-Högländet inbjuden tillsammans med sin arbetsgivare och det blev ett mycket bra samtal om utmaningar och möjligheter.

28 februari 2025 hölls ett gemensamt medlemssamråd för samtliga tre förbund i länet med Tranås kommun som värd. På medlemssamrådet presenterades verksamhet och budget för länets tre samordningsförbund. En uppföljningsmodell för socioekonomiska effekter på gruppnivå för deltagare i individinsats presenterades och medlemssamrådet beslutade att under året testa att följa upp individinriktade insatser finansierade av länets samordningsförbund med hjälp av modellen.

2 april arrangerade Nationella rådet sin årliga Finsamkonferens. Förbundschefsdagarna genomfördes i Stockholm i november.

I september genomförde Högländets samordningsförbund en gemensam strategidag för styrelse, beredningsgrupp och samverkanskoordinatorer på Träcentrum i Nässjö med fokus på förbundets verksamhet. Totalt deltog 23 personer från samtliga medlemsparter och baserat på utvärdering av dagen var de flesta nöjda med både innehåll och arbetssätt där information varvades med gruppdiskussioner. Årets strategidag genomfördes som en halvdag med gemensam lunch.

24 oktober bjöd styrelsen för Högländets samordningsförbund in till lokalt medlemssamråd som tyvärr fick ställas in med kort varsel då varken Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Region Jönköpings län hade möjlighet att medverka.

Förbundschefen har informerat om förbundets verksamhet och resultat för Regionstyrelsen, för kommunstyrelsen i Nässjö kommun, för kommunfullmäktige i Eksjö kommun, för socialcheferna på Högländet, sociala utskottet i Aneby, socialnämnden i Sävsjö samt för kommunrevisorerna på Högländet. Övriga parter har erbjudits att boka tid för information under året.

Verksamhetsmål

Högländets samordningsförbund har tre huvudmål med konkreta delmål kopplade till en handlingsplan. Handlingsplanen revideras varje år i samband med förbundets strategidag och följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning (se bilaga 1).

1. Högländets samordningsförbund verkar för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete enligt § 2, lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
2. Högländets samordningsförbund stärker samverkan mellan parterna, enligt p. 2 § 7 lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
3. Samordningsförbundet bidrar till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen.

Samverkan bygger, till stor del, på tillit, samsyn och god kommunikation som byggs i gemensamma möten och tack vare parternas engagemang. Att parternas representanter har rätt förutsättningar att delta i förbundets arbete påverkar möjligheterna att samverka i gemensamma frågor. Utöver mål för insatsen i respektive verksamhetsbeskrivning följer förbundet upp parternas representation samt resultat av de strukturövergripande insatserna genom en gemensam enkät för samtliga

samverkansgrupper*. För att mäta effekten av de strukturövergripande insatserna följer förbundet upp

- god representation i samtliga samverkansgrupper* (minst 75% närvaro på helår)
- hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna **
- högt förtroende för parterna ***

* styr- och arbetsgrupper i Samverk, förbundets beredningsgrupp och styrelse

** minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter

*** övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter

De båda första verksamhetsmålen för 2025 är uppfyllda och det tredje verksamhetsmålet för 2025 är delvis uppfyllt.

Under året har närvaro vid beredningsgruppens och styrelsens möten följts upp för att synliggöra förutsättningar för parternas representanter att delta i samverkan. Över lag är parternas representation i styrelsen hög (86-100% närvaro). Region Jönköpings län har, på grund av byte av ordinarie styrelseledamot, endast varit representerad vid två av årets styrelsemöten. Närvaron i beredningsgruppen är hög och de flesta parter har full närvaro eller har haft förhinder vid ett av 6 tillfällen. Psykiatriska kliniken har endast haft möjlighet att delta vid hälften av beredningsgruppens möten.

2025 ombads parternas representanter i styr- och arbetsgrupper i Samverk samt förbundets beredningsgrupp och styrelse svara på en gemensam enkät med frågor om samverkan och upplevd effekt av samordningsförbundets arbete, totalt inkom 66 svar. 92% upplever att samverkan mellan parterna ökar (eller underlättas) genom arbetet i Högländets samordningsförbund och medeltalet är 7,9 (av 10 möjliga) för hur väl de svarande upplever att samverkan mellan parterna fungerar i samordningsförbundet. Medianen för i vilken utsträckning respondenterna tror att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av parterna är 6 för Försäkringskassa samt 7 för kommunerna, Regionen och Arbetsförmedling. För utförligare sammanställning och analys av resultaten, se bilaga 5.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Förbundet har under 2025 haft en intäktsbudget på totalt 8 005 000 SEK, varav medlemsbidrag är 7 880 000 SEK. Eget kapital uppgick vid ingången av 2025 till 1 483 897 SEK vilket motsvarar 19 procent av årets medlemsbidrag¹. Kostnadsbudgeten för 2025 var 9 393 300 SEK och fördelades enligt följande.

- 63 % individinriktade insatser
- 20 % strukturövergripande insatser
- 17 % administration²
- 0 % ny verksamhet

¹ Nationella rådet för finansiell samordning lämnar i sin modell en rekommendation om att eget kapital skall uppgå till maximalt 20 % av årets medlemsbidrag vid en medelstildelning på upp till 7 miljoner kronor. På tilldelade medel mellan 7 och 15 miljoner kronor får 15 % ingå i eget kapital och på belopp överstigande 15 miljoner kronor 10 %

² Kostnader för tjänsteperson, styrelse, revision, ekonomihantering, IT/tele, försäkringar, kansli, medlemsavgifter.

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning är att

- förbundets administrativa kostnader inte bör överstiga 20% av budget
- förbundets kapital ska placeras utan risk att gå med förlust
- eget kapital inte ska överstiga nationella rådets rekommendationer.

Samtliga finansiella mål är uppfyllda för 2025.

De administrativa kostnaderna utgör 18 % av årets utfall. Förbundets kapital är placerat på ett företagskonto i Swedbank och har genererat 63 761 kronor i ränta 2025. Kapitalet utgör 19 % av årets medlemsbidrag. Samordningsförbundets styrelse har beviljat insatser för att minska eget kapital över tid och för 2025 var ett underskott på 1 388 tKr budgeterat. Sammanfattningsvis har förbundet en god ekonomisk hushållning.

Målgrupper

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Förbundets arbete riktas främst till unga personer mellan 18 och 29 år.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Nationella indikatorer för finansiell samverkan

Högländets samordningsförbund använder nationella indikatorenkäter för finansiell samordning för att följa deltagarnas upplevelse i pågående insatser. Deltagande i enkäten är frivilligt, anonymt och kräver att deltagaren har grundläggande kunskap och erfarenhet av insatsen för att kunna delta. Resultaten sammanställs av NNS i en nationell rapport varje år.

IT-spåret

Syftet med utbildningen är att ge unga vuxna med ett särskilt IT-intresse, möjlighet att få ett arbete eller annan passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens och därmed bli en tillgång på arbetsmarknaden. Insatsen syftar också till att minska bidragsberoende och risken för utanförskap samt försämrat välbefinnande. Målgruppen är unga vuxna, från 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) och som bor i Jönköpings län. Insatsens mål är

- att minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg
- att alla (100%) deltagare i modul 2 och modul 3 ska få prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar
- att 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

IT-spåret är en individanpassad utbildning där de studerande arbetar utifrån sina behov och färdigheter. Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler och det finns vid behov möjlighet till fortsatt stöd under en period vid anställning. IT-spåret har totalt 15 deltagarplatser och i teamet arbetar en socionom som koordinator, en lärare och en lärarassistent.

Under våren 2025 beslutade Region Jönköpings län att avsluta IT-spåret på grund av otillräcklig finansiering. Inga nya deltagare har antagits till utbildningen under hösten.

Under 2025 har tre kvinnor och tretton män varit inskrivna på IT-spåret. Tre deltagare kom från Södra Vätterbygden, tolv deltagare från kommuner på Höglandet samt en deltagare från Finnveden. Tre deltagare har under året avslutat till arbete eller studier efter fullföljd utbildning.

- Tre deltagare har genomfört utbildningen med godkända betyg.
- Samtliga (3) deltagare i modul två och tre har haft praktik på företag.
- Två deltagare som avslutat efter fullföljd utbildning har fått anställning, en har gått vidare till andra studier.

Målen är uppfyllda.

5 deltagare (45%) på IT-spåret har svarat på den nationella indikatorenkäten för deltagare i pågående insats. Svaren är övervägande positiva men redovisas inte på grund av det låga antalet svarande.

SE-Höglandet

Supported employment (SE) är en metod för att ge ett personligt utformat stöd till arbete för personer med funktionsnedsättning eller andra svårigheter på arbetsmarknaden. Syftet med metoden är att deltagare ska återfå eller höja sin arbetsförmåga för att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Insatsen är individinriktad och genomförs genom regelbundna träffar mellan coach, deltagare och vid behov andra aktörer som arbetsgivare, hälso- och sjukvården eller handläggare på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utifrån en individuell plan. Individanpassat stöd till arbete (IPS) är en variant av supported employment och vänder sig specifikt till personer med psykisk funktionsnedsättning. Höglandets samordningsförbund finansierar 50% IPS-coach i Tranås kommun inom SE-Höglandet.

Om det uppstår kö till verksamheten läggs i första hand fokus på unga individer (18 – 29 år). Målgrupp är personer i arbetsför ålder som är motiverade, har behov av insatser hos minst två av förbundets parter och har en vilja att nå arbete men som har aktivitetsbegränsning på grund av

- Funktionsnedsättning
- Psykisk ohälsa
- Tidigare missbruksproblematik.

I september genomfördes en gemensam workshop för SE-coacher, parternas representanter i samverkansteam (remittentgrupp) samt ansvariga chefer med fokus på reviderad verksamhetsbeskrivning, roller, ansvarsfördelning och förväntningar på varandra i samverkan. Totalt deltog 30 personer från samtliga parter. Deltagarna upplevde att det var en bra början på viktiga dialoger och det framkom önskemål om att träffas fler gånger (i alla fall deltagare i samverkansteam) och att utgå från fallbeskrivningar att ha dialog kring.

Insatsens mål är

- att 35 % av deltagarna ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut

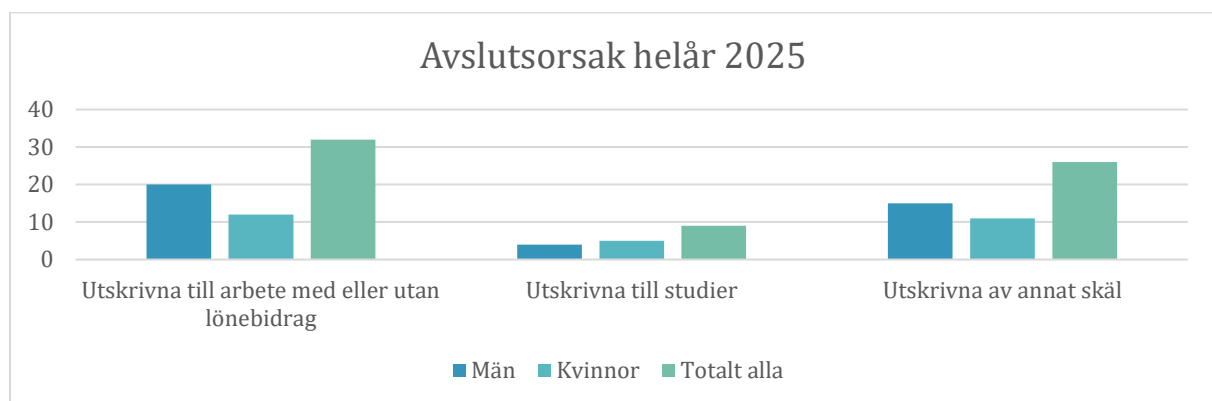
- att minst 70% av deltagarna ska svara ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i nationella indikatorenkäten.

Statistiken i SE-Högländet följs på nationell nivå i Uppföljning Finsam samt i coachernas hel- och delårsrapporter till förbundet (se bilaga 3). Deltagarnas bedömning av insatsens följs upp med nationella indikatorenkäter för deltagare i pågående insats som genomförs anonymt i oktober varje år. I SE-Högländet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta heltidstjänster fördelat mellan kommunerna.

Under 2025 var, enligt coachernas årsrapporter, 215 deltagare inskrivna i SE-Högländet, varav 96 kvinnor och 119 män. 74 nya deltagare har registrerats in under året och 67 deltagare har avslutats under perioden, varav 39 män och 28 kvinnor.

- 41 (61%) av de avslutade deltagarna har gått till arbete eller studier.
- minst 70% av deltagarna har svarat ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i nationella indikatorenkäten.

Målen är uppfyllda.

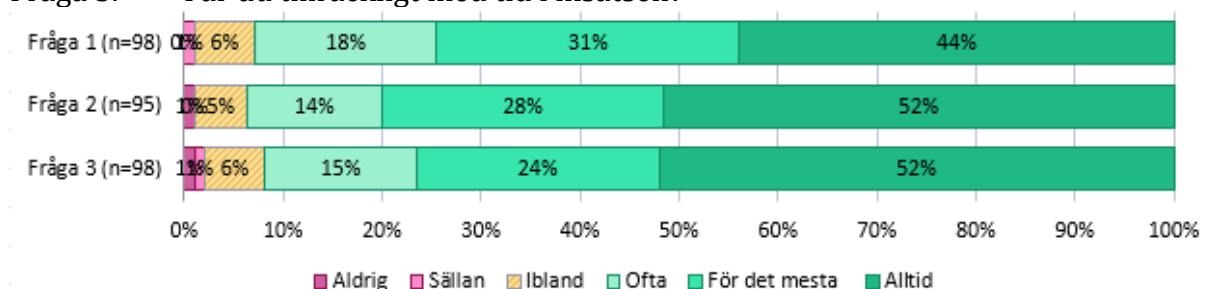


På den nationella indikatorenkäten svarade 99 deltagare i pågående insats. Enkäten är anonym och frivillig att besvara. Deltagare som varit inskrivna i insatsen under en kortare period bedöms ha otillräckliga kunskaper för att besvara frågorna.

Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

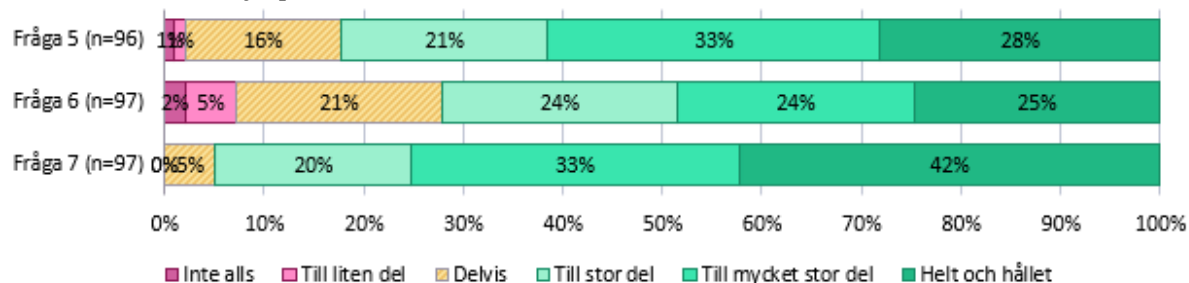
Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?

Fråga 3. Får du tillräckligt med tid i insatsen?



Av de 54 deltagare i SE-Högländet som svarade att de har behov av stöd i kontakten med myndigheter eller vården, svarade 87% att de ofta, för det mesta eller alltid får stöd från insatsen i de kontakterna.

- Fråga 5. Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig hantera din livssituation?
- Fråga 6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?
- Fråga 7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter?



I indikatorenkäten för deltagare finns tre fritextfrågor. Sammanfattningen av deltagarnas svar är gjord med hjälp av chatGPT.

Fråga 8. Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?
För deltagarna är individanpassning, struktur, trygghet, förståelse och långsiktigt stöd avgörande. När arbetsplatsen eller studiemiljön möter personen där hen är, i rätt takt och med rätt stöd, ökar möjligheten att lyckas och skapa en hållbar väg mot arbete eller studier.

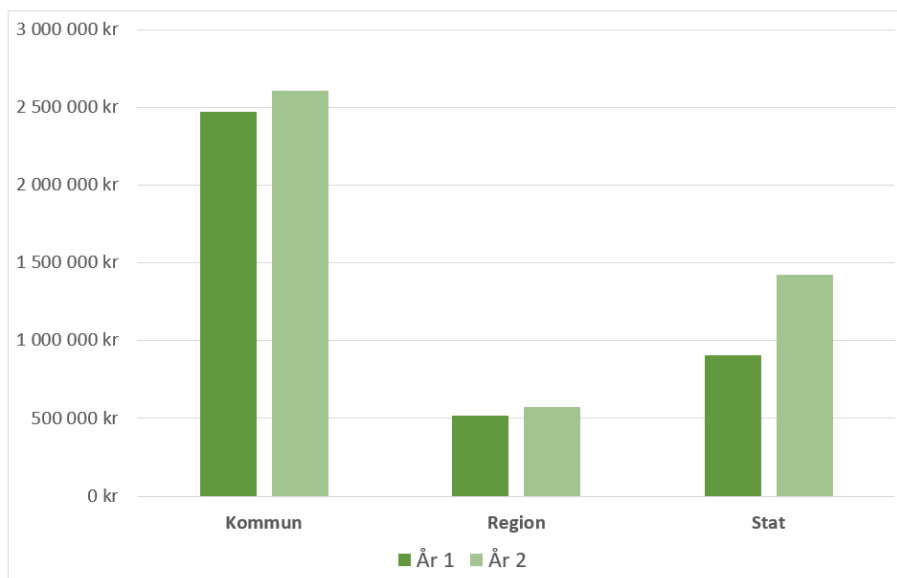
Fråga 9. Hur gör stödet du får skillnad för dig? (Beskriv gärna vad och varför)
Stödet gör skillnad genom att skapa trygghet, minska stress, bygga självkänsla och öppna dörrar till arbetsmarknaden. För många är stödet avgörande för att överhuvudtaget kunna ta steg mot arbete eller studier – och för att orka hålla i dem över tid. Det ger både praktiska förutsättningar och mänskligt stöd som leder till en mer fungerande vardag och en tydligare framtid.

Fråga 10. Vad kan göras annorlunda?
Deltagarna är i mycket hög grad nöjda med stödet och upplever att det fungerar väl. De förbättringsområden som ändå lyfts handlar främst om kommunikation, tempo, lyhördhet och praktiska förutsättningar snarare än innehållet i stödet. Små justeringar i uppföljning, information och individanpassning skulle ytterligare kunna stärka upplevelsen av insatsen.

Socioekonomiska effekter

2025 använder Höglandets samordningsförbund RISE verktyg för att beräkna finansiella effekter för kommun, region och stat när individer som står långt från arbetsmarknaden gör stegförflyttning från offentlig försörjning mot arbete och studier, eller mellan olika ersättningar på gruppnivå.

	Kommun	Region	Stat
År 1	2 473 000 kr	517 000 kr	905 000 kr
År 2	2 606 000 kr	571 000 kr	1 422 000 kr



Förrehabilitering i Hälsocenter

Under 2024 beviljade förbundets styrelse ett nytt projekt, Förrehabilitering i Hälsocenter, som ska stärka befintliga hälsocenter i respektive kommunområde med extra personal under en period. Projektet ska erbjuda personer, som står långt från eget arbete och försörjning, insatser som kan leda till ökad aktivitetsförmåga, högre välbefinnande och ökad delaktighet i rehabiliteringsprocessen.

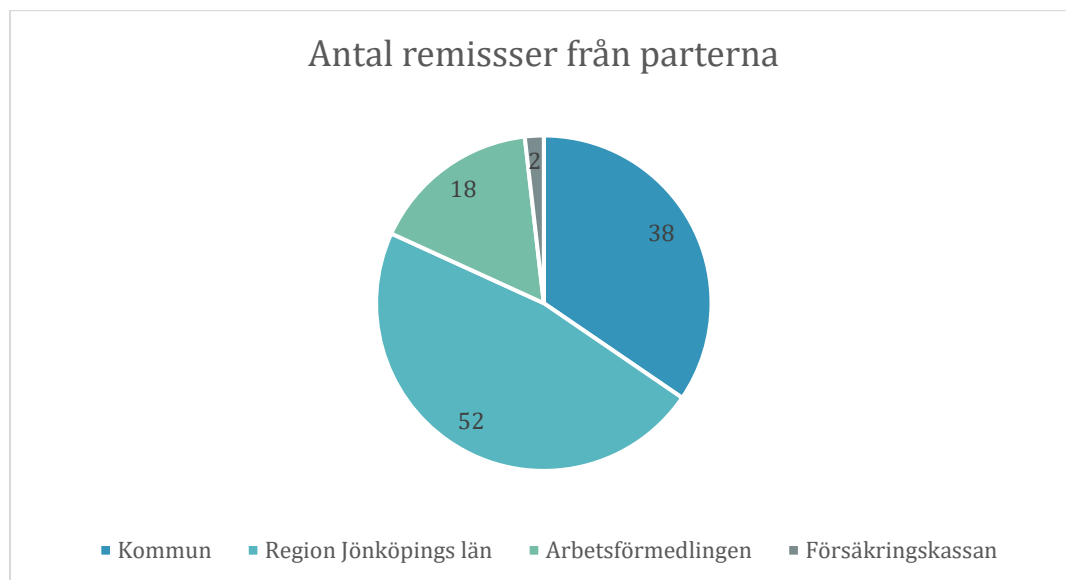
Projektet pågår från och med hösten 2024. Hälsocenter i de sex kommunområdena förstärks med en personalresurs motsvarande en halvtidstjänst under 10 månader, men kan välja att ha högre eller lägre bemanning under kortare eller längre tid. Styrgrupp för projektet är befintlig styrgrupp för Hälsocenter i respektive kommunområde. Styrgruppen utökas under projektet med en representant från samordningsförbundet.

På individnivå är målen att deltagare i projektet ska nå ökad aktivitetsnivå med fokus att kunna delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser 10 timmar per vecka samt öka deltagarnas självkänsla, hälsa och delaktighet i sin rehabiliteringsprocess.

Insatsen följs upp med hjälp av mätningar för att säkerställa att fler antal personer i målgruppen ges möjlighet att ta del av Hälsocenters aktiviteter samt att de personer som deltagit har ökat sin förmåga att delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser hos parterna.

- Antal personer som deltar i insats hos Hälsocenter
- Antal remisser och avsändare till förrehabilitering i Hälsocenter
- Antal individer som går vidare till verksamhet hos någon av parterna
- Deltagarenkät till 10 deltagare i respektive kommunområde inom projektet.

Totalt har 112 personer deltagit i projekt förrehabilitering i Hälsocenter under 2025. Av dem är 75 kvinnor och 37 män. Kommunala verksamheter (arbetsmarknadsenheter, daglig verksamhet och ekonomiskt bistånd) har remitterat 38 deltagare till projekt förrehabilitering. Regionen har remitterat 52 deltagare, 32 från vårdcentral och 20 från psykiatrin. Arbetsförmedlingen har remitterat 18 individer och Försäkringskassan 2.



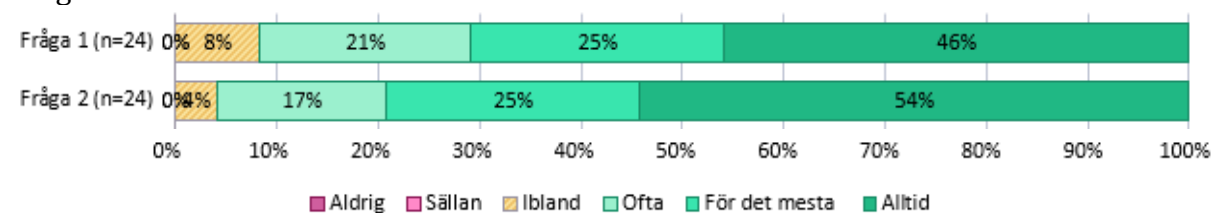
Endast tre kommuner har redovisat om deltagare i projektet har gått vidare till ordinarie arbetslivsinriktad insats hos någon av parterna efter förrehabilitering i Hälsocenter. Inom kommunen redovisas aktiviteter som Supported Employment, Språkcafé, arbetsförmågebedömning och arbetsträning,

Insats hos	Totalt antal deltagare
Arbetsförmedling	0
Försäkringskassa	1
Kommun	14
Region	10

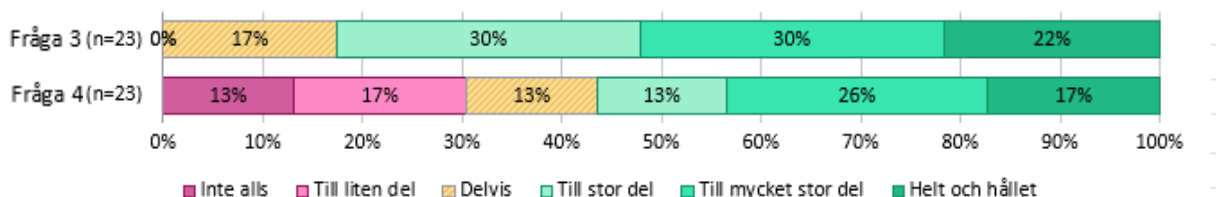
Deltagare i projektet ska svara på frågor om våld som en del i samordningsförbundets arbete att öka upptäckten av våld i nära relationer. Varje hälsocenter ska ställa ett urval av frågor från nationella indikatorenkäten till minst 10 deltagare i insatsen för kvalitativ uppföljning av projektet. Det har kommit in 24 svar från tre kommunområden vilka visar på övervägande positivt resultat.

Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?



- Fråga 3. Har stödet du fått hjälpt dig att hantera din livssituation?
 Fråga 4. Känner du dig mer redo att delta i annan (ordinarie arbetslivsinriktad) aktivitet jämfört med innan du fick kontakt med oss?



Deltagarna fick också svara på en fritextfråga om vad som är viktigt för deltagaren för att kunna delta i aktiviteter. Svaren har sammanställts med hjälp av chatgpt och deltagarna betonar vikten av trygghet, anpassning, stöd och ett kravlöst sammanhang för att kunna delta och må bra i aktiviteter.

Projektutvärdering

Utöver uppföljning av individer i insatsen har respektive Hälsocenter svarat på en enkät om organisation och genomförande av projektet. Eftersom kommunområdena startat upp och avslutat projektet vid olika tidpunkter finns det ingen samlad utvärdering att redovisa innan Aneby kommun avslutar sitt projekt under försommaren 2026.

De svar som inkommit identifierar några framgångsfaktorer med projektet, bland annat att deltagarna getts möjlighet att prova helt nya aktiviteter i grupp samt att deltagarna fått möjlighet att sätta ord på och utforska sin situation utan tvång/krav. Projektets omfattning och tidsperiod har varit begränsande för att nå målen och det hade varit önskvärt med en arbetsgrupp med representanter från alla fyra parter för att förankra och strukturera projektet samt identifiera individer i målgruppen för deltagande.

Ökad upptäckt av våld i nära relationer

Alla deltagare i insatser finansierade av Höglandets samordningsförbund ska ges möjlighet att svara på frågor om våldserfarenhet, som utövare eller offer för våld i nära relation. Totalt har 77 enkäter registrerats under 2025. Den nationella uppföljningen visar att en stor andel deltagare i insatser finansierade av samordningsförbund har erfarenhet av våld i nära relation. Under 2025 kom en fördjupad utvärdering av arbetet med att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Den visar att det är långt kvar till målet att mäns våld mot kvinnor ska upphöra samt att det finns ett stort mörkertal. Våldsutsatta individers arbetsförmåga påverkas negativt och de får en lägre livslön samt försämrad anställningstrygghet jämfört med andra. Våld i nära relationer påverkar även arbetsmiljön negativt med hög frånvaro, ökad stress och fler konflikter. Utvärderingen visar också att det får stora samhällsekonomiska effekter, framför allt på lång sikt, att människor försörjer sig själva och därmed får ett ökat välbefinnande.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Uppdrag Samverkan

Genom strukturövergripande insatser ska samverkan mellan parterna underlättas i arbetet med stöd till individer mellan 16 och 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Uppdrag Samverkan följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas utifrån respektive kommunområdes förutsättningar och följs med hjälp av en handlingsplan.

Målsättning för Uppdrag Samverkan är

- att samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Höglandets samordningsförbund har under året finansierat en halvtidstjänst samverkanskoordinator i de sex kommunområdena. Uppdraget som samverkanskoordinator har varit vakant i kommunområde Eksjö under oktober-december 2025.

Samverkanskoordinatorerna har under året kallat till och genomfört möten med styr- och arbetsgrupp inom Uppdrag Samverkan i respektive kommunområde. Baserat på de handlingsplaner som upprättats inom Uppdrag Samverkan görs bedömningen att planerade aktiviteter med syfte att identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan, omvärldsbevaka, sprida kunskap samt bevaka jämställdhetsfrågor, utförs i hög utsträckning och att målen för verksamheten därmed är uppfyllda.

Samverk Högländet är forum för samverkanskoordinatorernas uppdrag gällande gemensamma frågor och utvecklingsområden, men är också ett forum för att inhämta inspiration, sprida goda exempel, diskutera dilemman samt dela tankar och idéer med varandra. Samverk Högländet utgör också ett stöd för nyanställda. Samverk Högländet ser också över gemensamt innehåll på hemsidan och uppdaterar information till såväl interna som externa målgrupper utifrån förbundets kommunikationsplan.

Vid planeringsdagen i februari togs ett förslag till handlingsplan för Samverk Högländet fram, vilken också antogs av styrgruppen 13 mars och av styrelsen 21 mars. Handlingsplanen ligger till grund för Samverk Högländets hel- och delårsrapport. Dokumentation kring arbetet inom Uppdrag Samverkan i respektive kommunområde, samt gemensamt arbete i Samverk Högländet finns på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se samt i bifogade rapporter i bilaga 2.

Samverk Högländet har träffats regelbundet under året vid gemensamma nätverksträffar för samverkanskoordinatorer och förbundschef. Träffarna har

genomförts på plats i Eksjö en gång i månaden samt kompletterats med en kortare digital avstämning där emellan. Till nätverksträffarna bjuds relevanta samverkansparter in och under året har Samverk Högländet haft dialog med regionen (primärvård och psykiatri), Försäkringskassan samt grannförbunden. Samverk Högländet har fortsatt jobba med länsövergripande förbättringsarbeten gällande rätt stöd rätt försörjning och utvecklandet av processen runt och användandet av samordnad individuell plan (SIP).

Avvikelsehantering

Samordningsförbundets avvikelsehantering i samverkan följs upp i Samverk, dels i respektive kommunområde, dels gemensamt i Samverk Högländet. Under 2025 har 10 avvikelser i samverkan inkommit och hanterats. Avvikelserna har sammanställts och analyserats i en rapport, bilaga 6, som kan utgöra underlag i kommande analys- och utvecklingsarbete. Inkomna avvikelser i samverkan beskriver flera olika orsaker och konsekvenser kopplade till bristande och otydliga rutiner, otydliga roller, ansvar och mandat samt brister i kommunikation och/eller informationsutbyte. Avvikelserna visar inte på enskilda misstag utan på återkommande systembrister i samverkansstrukturen. Genom att kombinera tydliga gemensamma rutiner, klargjorda roller, bättre kommunikation och långsiktig organisering kan parterna minska risken för framtida brister och säkerställa att individer får rätt stöd, i rätt tid, på rätt nivå.

Översyn

Under hösten 2025 har beredningsgruppen, på uppdrag av förbundets styrelse, genomfört en översyn av formerna för Uppdrag Samverkan utifrån syfte och mål i verksamhetsbeskrivningen för att säkerställa effektiv användning av resurser i både styr- och arbetsgrupp. Beredningsgruppen kom fram till två alternativ för organisering av styrgrupp för Samverk som presenterades för styrelsen 23 oktober. I samband med det fick beredningsgruppen i uppdrag att göra en risk- och konsekvensanalys för eventuell förändring av organisationen för styrgrupp i Uppdrag Samverkan utifrån framtagna alternativ. Parternas förutsättningar, uppdrag, organisation och behov skiljer sig åt vilket gör att det ena alternativet innebär stora risker utifrån två parters perspektiv och vice versa. Styrelsen för Högländets samordningsförbund arbetare vidare med frågan om organisering av styrgrupp för Uppdrag Samverkan under 2026.

Inspirationsdag

Inspirations- och utbildningsdagar är viktiga både som kompetensutveckling och som en möjlighet till nätverksbyggande och förståelse för olika verksamheters behov. Målgrupp är parternas medarbetare. 2025 fanns inget utrymme i budget för en gemensam inspirationsdag, men förbundschef har tillsammans med samverkanskoordinatorerna omvärldsbevakat och spridit information om relevanta, digitala utbildningar som andra aktörer arrangerat, bland annat samordningsförbunden i Östergötlands län och myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

3 oktober bjöd Högländets samordningsförbund in till en digital presentation av resultaten från Paula Bergmans forskning om kulturunderstödd rehabilitering i grupp (KUR). Paula är folkhälsoutvecklare Region Jönköpings län och Fil. dr. inom välfärd- och socialvetenskap vid Hälsohögskolan Jönköpings University. Totalt deltog ett 70-tal personer på presentationen.

Välfärdsguiden

Välfärdsguiden är en nationell databas med syfte att hjälpa individer att hitta rätt i välfärdssystemet. På hemsidan kan personer i målgruppen, anhöriga eller aktörer i välfärden söka information om olika insatser, läsa livsberättelser och få svar på vanliga frågor om välfärdssystemet. Välfärdsguiden ska vara ett stöd för att underlätta vägen mot självständighet, egen försörjning, god hälsa och balans i livet.

Under 2025 blev det åter möjligt att följa upp användande i Välfärdsguiden per samordningsförbund. Styrelsen beslutade att följa upp besöksstatistiken i stället för att genomföra en enkät om kännedom och användande hos parternas medarbetare. Totalt antal besök på webbplatsen 2025 var 103 641 varav 94 997 unika besökare. Antalet besök i Välfärdsguiden är en ökning med 57% jämfört med 2024. För vägval inom Högländets samordningsförbund registrerades totalt 4 883 besök. I tabellen nedan redovisas de 10 mest besökta vägvalen.

Vägvalets namn	Antal besök 2025
Ankaret café – Vetlanda	413
Öppenvård missbruk och beroende i Vetlanda	256
Hälsocenter i Nässjö	190
SE-Högländet i Nässjö	168
Öppenvård barn och unga i Eksjö	136
Daglig verksamhet i Sävsjö	127
Gymnasial vuxenutbildning i Eksjö	124
Jobbhuset i Sävsjö	122
Peer support i Jönköpings län	119
Hälsocenter i Vetlanda	113

Rätt stöd rätt försörjning

I länet finns en gemensam arbetsgrupp som, utifrån en viljeinriktning från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och SKR, ska hitta samverkansformer för att personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI) och har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller ohälsa ges möjligheter till rehabilitering. I arbetsgruppen finns representanter från medlemsparter i länets tre samordningsförbund. Samverkansmodellen följs upp enligt plan i respektive beredningsgrupp i länets tre samordningsförbund. Arbetsgruppen sammankallades 5 maj 2025 för en presentation av den processbeskrivning som tagits fram för kartläggning inför eventuell ansökan om sjuk- eller aktivitetsersättning.

Räkna med oss!

Högländets samordningsförbund, som samverkanspart, bidrar med totalt 150 000 kronor under perioden januari 2025-juni 2026 till Kommunal utvecklings ESF-projekt *Räkna med oss!*. Förbundschef sitter med i styrgrupp för projektet. Syftet med projektet är att genom kompetenshöjande insatser i evidensbaserade metoder för medarbetare, bidra till uppfyllandet av den Regionala utvecklingsstrategins mål om en attraktiv- och smart region samt ett livslångt lärande och en långsiktig kompetensförsörjning. Metoderna som medarbetare utbildas i (exempelvis SE, IPS, motiverande samtal) ska bidra till ökad ekonomisk självständighet, minskad ohälsa och regeringens nationella mål för jämställdhet genom att erbjuda likvärdigt stöd och service till länets innevånare.

1 oktober 2025 hölls en kunskapsdag om individuellt stöd till arbete (IPS) för medarbetare och ansvariga chefer i kommunerna och psykiatrin på Högländet. Dagen

arrangerades inom projektet *Räkna med oss!* och planerades av projektledningen tillsammans med verksamhetschef och verksamhetsutvecklare på psykiatrin samt förbundschef. Totalt deltog 34 chefer och medarbetare från psykiatriska kliniken och kommunerna på Högländet.

Utvecklande spel – Origo resurs

Högländets samordningsförbund är en av samverkansparterna i det Arvfondsprojektet som Origo Resurs driver mellan den första juli 2025 och 31 juli 2027. Syftet är att på ett lekfullt sätt skapa förståelse för personer som lever med psykisk ohälsa samt vidga perspektiven och ge kunskap om hur välfärdssamhället arbetar för att stötta personer ur målgruppen. Projektet är till för ungdomar och personer med psykisk ohälsa som gillar brädspel och som vill utveckla spel som visar på de möjligheter och problem som kan uppstå i möte med myndigheter och livet på grund av olika funktionsvariationer.

1.6. Balanskravsresultat

= Årets resultat enligt resultaträkningen	-978 266 kr
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
= Balanskravsresultat	-978 266 kr

Styrelsens bedömning är att årets negativa resultat inte behöver återställas, med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/96:52 s 38 och 94). Samordningsförbundets styrelse har fattat beslut om att ta vara på tidigare års överskott och därmed finansiera insatser med eget kapital.

1.7. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft totalt 1,0 årsarbetande tjänsteperson. Under året har 0,2 av faktiska kostnader³ för tjänsteperson sålts till nationella nätverket för samordningsförbund, NNS. Tjänster för ekonomi- och lönehantering köps från Region Jönköpings län. Från Högländsförbundet köps IT-stöd och tjänster, inklusive dataskyddsombud.

³ Lön, arbetsgivaravgifter, pension, kostnader för resa, boende och andra utlägg i uppdraget

1.8. Förväntad utveckling

Lägre medelstildelning

I den statliga medelstildelningen för 2026 fick Höglandets samordningsförbund 28 tKr mindre än 2025 vilket innebär totalt 56 tKr mindre i budget. För att få en budget i balans beslutade styrelsen att ta bort budgetutrymme för gemensam inspirationsdag (120 tKr).

Projekt förrehabilitering i hälsocenter

Styrelsen för Höglandets samordningsförbund har beviljat en ansökan från kommunområde Aneby att använda hälften av beslutade projektmedel till förrehabilitering i hälsocenter under första halvåret 2026. Eftersom projektet finansieras med eget kapital innebär det ett budgeterat underskott på 122 500 SEK.

IT-spåret

I juni 2025 beslutade Region Jönköpings län att avsluta IT-spåret. En planering för avslut har gjorts för de deltagare som redan påbörjat utbildningen. Styrelsen för Höglandets samordningsförbund har beviljat finansiering under första halvåret 2026.

Försäljning av tjänstepersons arbetstid

Avtalet med Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, löper t.o.m. sista december 2026. Endast fyra månader är medräknade i budget för 2026 utifrån att avtalet inte var klart när verksamhetsplan och budget fastställdes 27 november 2026.

Uppdatering av hemsida

Samordningsförbunden i Jönköpings län har en gemensam hemsida som behöver uppdateras för att möta aktuella krav på tillgänglighetsanpassning och öka användarvänligheten. Efter genomförd prisjämförelse har förbunden tecknat avtal med webbföretaget 100procent som kommer påbörja arbetet med ny hemsida i början av 2026. Kostnaden per förbund är 30 819 kronor.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget 2025	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2	8 005 000	8 205 350	8 298 260
Verksamhetens kostnader	3	-9 393 300	-9 246 514	-8 594 446
Resultat			-1 041 164	-296 186
Finansiella intäkter			62 899	140 622
Finansiella kostnader			0	-10
Resultat efter finansiella poster			-978 266	-155 574
Årets resultat			-978 266	-155 574

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	204 609	117 312
Kassa och bank		2 363 040	2 009 910
Summa omsättningstillgångar		2 567 649	2 127 221
Summa tillgångar		2 567 649	2 127 221
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-978 266	-155 574
Övrigt Eget kapital		1 483 897	1 639 471
Summa utgående Eget kapital		505 631	1 483 897
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 062 018	643 324
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 567 649	2 127 221

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2025	2024
Årets resultat	-978 266	-155 574
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-978 266	-155 574
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	-87 297	-69 823
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	1 418 694	48 756
Kassaflöde för den löpande verksamheten	1 331 397	-21 067
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	353 131	-176 641
Likvida medel vid årets början	2 009 910	2 186 551
Likvida medel vid årets slut	2 363 040	2 009 910

5. Driftredovisning

Avvikelsen i nettokostnad för 2025 beror till stor del på planerad minskning av eget kapital och styrelsens beslut att bevilja projektansökan förrehabilitering i hälsocenter. Försäljning av tjänsteperson till NNS har också påverkat utfallet jämfört med budget.

Belopp i kr	Utfall helår 2025	Budget 2025	Avvikelse utfall-budget	Bokslut helår 2024
Nettokostnad	9 246 514	9 393 300	-146 786	8 594 456
Intäkt inkl. ränta	8 268 249	8 005 000	263 249	8 438 882
Resultat	-978 266	-1 388 300	-410 034	-155 574
Utgående eget kapital	505 631			1 483 897
Likvida medel	2 363 040			2 009 910

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Driftbidrag från Försäkringskassan	3 940 000	4 018 000
Driftbidrag från Region Jönköpings Län	1 970 000	2 009 000
Aneby Kommun	117 700	119 350
Nässjö Kommun	547 000	558 250
Sävsjö Kommun	200 800	205 150
Eksjö Kommun	305 800	313 000
Tranås Kommun	323 300	329 650
Vetlanda Kommun	475 400	483 600
Övriga ersättningar och intäkter	325 357	262 260
Öres och kronutjämning	-7	0
Summa	8 205 350	8 438 882

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Finansierade insatser		
SE-Högländet	3 975 750	3 975 750
IT-Spåret	562 500	562 500
Inspirationsdag	0	97 637
Välfärdsguiden	50 400	50 400
Uppdrag Samverkan	1 730 491	1 800 000
Förrehabilitering i Hälsocenter	1 265 833	81 667
Räkna med oss!	0	150 000
Administration		
Styrelse	48 015	49 628
Tjänsteperson	1 214 169	1 402 173
Övrig administration	224 325	162 017
Revision	44 000	62 251
Ekonomihantering	115 644	108 704
Utbildning styrelse och beredningsgrupp	13 414	91 729
Totalt	9 246 514	8 594 456

Not 4 Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	139 404	42 000
Skattekonto	3 028	11 620
Fordran Moms	0	1 540
Förutbetalda hyror	6 434	6 392
Övriga interimsfordringar	55 743	55 760
Summa	204 609	117 312

Not 5. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	1 854 126	387 513
Skatteskulder	166 922	144 771
Moms redovisningskonto	1 079	0
Personalskatt	-2 219	16 534
Avräkning lagstadgade sociala avgifter	2 219	18 462
Avräkning särskild löneskatt pension	-9 571	0
Upplupna semesterlöner	37 637	35 949
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	11 825	11 295
Övriga Interimsskulder	0	28 800
Summa	2 062 018	643 324

Not 6. Kostnad för revision

	2025	2024
KPMG AB (2024)/Azets Revision & Rådgivning AB (2025)		
Revisionsuppdrag – lagstadgad revision	39 000	39 000
Revisionsuppdrag – sakkunnigt biträde	0	23 250
Förtroendevald revisor	5 000	-

2025 anlätades revisionschef i Region Jönköpings län som sakkunnigt biträde. Uppdraget utfördes inom tjänsten och det utgick ingen ersättning för sakkunnigt biträde.

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

mars 2026

Digital signatur

Marianne Cederqvist
Ordförande

Digital signatur

Tobias Gyllensten
Vice ordförande

Digital signatur

Andreas Appelberg
Ledamot

Digital signatur

Fredrik Samnegård
Ledamot

Digital signatur

Lindha Hjälms
Ledamot

Digital signatur

Ulrik Isleborn
Ledamot

Digital signatur

Kerstin Hvirf
Ledamot

Digital signatur

Sebastian Hörlin
Ledamot

Digital signatur

Carina Bardh
Ledamot

Digital signatur

Kajsa Hallmans
Förbundschef

8. Bilagor

Bilaga 1 – Utvärdering handlingsplan

Bilaga 2 - Tabell måluppfyllelse finansierade insatser

Bilaga 3 – Helårsrapporter finansierade insatser

Bilaga 4 – Årsrapport kansli

Bilaga 5 – Utvärdering Samverkan 2025

Bilaga 6 – Avvikelser i samverkan, sammanställning och analys

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: KAJSA ANNA MARIA HALLMANS
TITEL, ORGANISATION: Förbundschef, Höglandets samordningsförbund
TID: 2026-03-24 17:10:29 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _4c642200337cf5a62b4b522bf01e123d



NAMN: CARINA BARDH
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
TID: 2026-03-24 17:55:42 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _500757450ed447f55196ab21eee25251



NAMN: Nils Andreas Appelberg
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
TID: 2026-03-25 07:54:07 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _f0478bbd66f6680ebd86890cce286bae



NAMN: JENS SEBASTIAN EUGEN HÖRLIN
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Högländets samordningsförbund
TID: 2026-03-25 14:27:51 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _9a7b31f1ac8a155a245da142499271d9



NAMN: Kjell Tomas Fredrik Samnegård
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Högländets samordningsförbund
TID: 2026-03-25 19:54:23 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _d6488ed6f2a5cf0981931985ad483adf



NAMN: KERSTIN HVIRF
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Högländets samordningsförbund
TID: 2026-03-29 09:49:09 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _a632673e39a700a5b6b3f34d628de308



NAMN: MARIANNE ELISABET CEDERKVIST
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Höglandets samordningsförbund
TID: 2026-03-29 10:52:39 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _515cfe6a1fe6d8f25d922acb07854f37



NAMN: LINDA HJÄLM
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Höglandets samordningsförbund
TID: 2026-03-30 09:00:05 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _3e92d4f9f7f945f8ff3b03eb4f777d0a



NAMN: TOBIAS GYLLENSTEN
TITEL, ORGANISATION: Vice ordförande, Höglandets samordningsförbu ...
TID: 2026-03-30 17:27:01 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _036e0ab371f2f9b1a9c9b8692f54dfba



NAMN: ULRIK ISLEBORN
TITEL, ORGANISATION: Ledamot, Högländets samordningsförbund
TID: 2026-03-31 10:15:50 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _250c252f763ee6fe55b8ac1b23d44b99



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-03-31 10:15:57 +02:00
Ref: 314859SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

5.1 Handlingsplan

Huvudmål	Delmål	Aktivitet	Mätning av måluppfyllelse	Utvärdering
Verka för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.	Alla deltagare i insats finansierad av förbundet ska rutinemässigt få frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.	Delta i regeringsuppdraget för ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.	Uppföljning av antal genomförda deltagarenkäter.	77 registrerade enkätsvar
	Utveckla samverkan med parterna för ökad värdeutväxling och gemensam dragkraft gällande exempelvis kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling.	Dialog med Region Jönköpings län (Höglandssjukhuset) för att se över möjligheten till samarbete gällande arbetsträning för deltagare i SE-Höglandet samt kunskapsspridning om Finsam för ömsesidig nytta.		241203, områdeschef på Höglandssjukhusets Närservice avböjde allt samarbete.
	Samtliga parter ska känna till och implementera materialet Rätt stöd rätt försörjning i Jönköpings län.	Dialog med ReKo för eventuell publicering av materialet på gemensam sida för samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna i länet.	Enkätundersökning gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare.	Materialet publicerades under våren 2025. Ingen enkätundersökning har genomförts.
	Ökad spridning och kunskap om Välfärdsguiden för målgrupp och medarbetare.	Sprida information om vägval i välfärdssystemet samt samla information och göra den lättillgänglig för målgruppen, anhöriga och parternas medarbetare.	Enkätundersökning i december gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare.	Uppföljning statistik, se bilaga 7
Stärka samverkan mellan parterna.	Skapa forum för samverkan, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning.	Arrangera <ul style="list-style-type: none"> • inspirationsdag • medlemssamråd • strategidag • gemensam vårkonferens. 	Antal deltagare.	Medlemssamråd – 24 deltagare (samtliga parter) Strategidag – 23 deltagare (samtliga parter)
			Deltagarenkäter.	
	Fortsatt arbete med tydliggörande av roller och ansvar i förbundets organisation.	Lokala träffar i respektive kommunområde för representant från styrelse, beredningsgrupp och finansierade insatser.	Mäta effekter av det strukturövergripande arbetet Enkät för att utvärdera samverkan.	Enkät genomförd november/december 2025, se bilaga 5.
	Implementering av rutin för avvikelshantering.		Uppföljning och analys av inkomna avvikelseärenden.	Se bilaga 6.

Bidra till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av samordnade rehabiliteringsinsatser för målgruppen. Insatserna kan vara både arbetsförberedande och arbetslivsinriktade.	Fortsatt implementering av kommunikationsplan.	Aktuell och relevant information till interna och externa mottagare enligt separat handlingsplan.	Antal besökare på hemsidan.	Genomsnitt 264 besök per vecka
			Antal prenumeranter på nyheter.	24 prenumeranter.
	Kontinuerlig omvärldsbevakning	Nationella rådet är ett samverkansforum som skapar samsyn i strategiska frågor vad gäller finansiell samordning, är ett nationellt stöd i övergripande förbundsgemensamma frågor, stärker den finansiella samordningen samt erbjuder stöd för kunskap, kompetens och utveckling.	Deltagande på finsamkonferens förbundscheferdagar ordförandedagar	Finsamkonferens 2 april. Förbundscheferdagar 10-11 november.
	Aktivt deltagande i nätverk.	Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, är en medlemsorganisation med uppgift att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande. NNS vill också ge en samlad bild av samordningsförbundens verksamhet, resultat och betydelse i det svenska samhället.	Representation vid årsmöte och medlemsmöte ordförandeträffar månadsträffar	Årsmöte 1 april Medlemsmöte 21 november Ordförandeträffar två gånger per termin, månadsträffar sista torsdagen varje månad.
		Nätverket Kust-till-kust för förbundschefer.		8-9 september i Halmstad.
		Samråd med Kommunal utveckling och grannförbunden.		Kontinuerligt inom styrgrupp för <i>Räkna med oss!</i> samt vid behov.

Måluppfyllelse IT-spåret		Resultat
Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. För deltagare på IT-spåret minskar bidragsberoende och utanförskap.
Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. Deltagare på IT-spåret blir en tillgång på arbetsmarknaden.
Minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.	Uppfyllt	5 deltagare har avslutat utbildningen med godkända betyg på de kurser de har läst.
Alla deltagare ska i modul 2 och 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.	Uppfyllt	Samtliga deltagare i modul 2 och 3 har haft praktik på företag. 3 har praktiserat och avslutat utbildningen
50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.	Uppfyllt	3 har fullföljt utbildningen och två har slutat innan, en av hemlängtan och en har gått över till annan utbildning på skolan.
Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.	Delvis uppfyllt	Verksamhetens möjlighet att påverka är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många.
Statistik IT-spåret		
Antal deltagare 2025	16 deltagare	13 män och 3 kvinnor 12 från Högländet 3 från Södra Vätterbygden 1 från Finnveden
Utskrivna till arbete	2 deltagare	
Utskrivna till andra studier	2 deltagare	
Utskrivna av annat skäl	1 deltagare	Slutat på egen begäran

Bilaga 2 – Tabell måluppfyllelse 2025

Måluppfyllelse SE-Höglandet		Resultat
35 % av deltagarna i SE-Höglandet ska finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden eller gå vidare till studier i samband med utskrivning eller avslut.	Uppfyllt	67 avslutade (28 kvinnor, 39 män) 41 till arbete eller studier (61%)
Minst 70% av deltagarna ska svara ofta, för det mesta eller alltid på frågorna i enkäten.	Uppfyllt	73-95%
Statistik SE-Höglandet		
Antal deltagare 2025	215 deltagare	96 kvinnor 119 män
Utskrivna till arbete med eller utan lönebidrag	32 deltagare	12 kvinnor 20 män
Utskrivna till studier	9 deltagare	5 kvinnor 4 män
Utskrivna av annat skäl	26 deltagare	11 kvinnor 15 män
Antal personer i strukturerat efterstöd	21 deltagare	8 kvinnor 13 män

Bilaga 2 – Tabell måluppfyllelse 2025

Måluppfyllelse projekt förrehabilitering i Hälsocenter		Resultat
Fler antal personer i målgruppen ska ges möjlighet att ta del av Hälsocenters aktiviteter.	Uppfyllt	78 deltagare har aktualiserats av verksamheter som vanligtvis inte remitterar till aktivitet i Hälsocenter.
Personer som deltagit i förrehabiliterande insats ska ha ökad förmåga att delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser hos parterna i samordningsförbundet.	Uppfyllt	69 % av de 23 deltagare som svarat på indikatorenkäten uppger att de känner sig mer redo att delta i annan (ordinarie arbetslivsinriktad) aktivitet jämfört med innan deltagande i projekt förrehabilitering. (Delvis 13%, Till stor del 13%, till mycket stor del 26%, helt och hållet 17%)
Statistik projekt förrehabilitering i Hälsocenter		
Antal deltagare 2025	112 deltagare	75 kvinnor 37 män
Avslutade till ordinarie arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats hos någon av parterna.	25 deltagare	3 av 6 kommunområden har redovisat.

Måluppfyllelse Uppdrag Samverkan		Aktiviteter
Samarbetet mellan parterna inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.		Samverk, styr- och arbetsgrupp Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län
Rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.		Omvärldsbevakning Gemensam inspirationsdag Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län Välfärdsguiden
Underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar.		Samverk, styr- och arbetsgrupp Samordnad individuell plan (SIP) Rätt stöd, rätt försörjning i Jönköpings län
Personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.		Frukostmöten Information och utbildning
Effektmätning av strukturövergripande insatser		Resultat
God representation i samtliga samverkansgrupper (minst 75% närvaro på helår).	Uppfyllt	Styrelsen 95 % Beredningsgruppen 87 %
Hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna, minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter.	Uppfyllt	Medel 7,9 (av 10)
Högt förtroende för parterna, övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter.	Delvis uppfyllt	Medianvärde (av 10) Regionen, kommunerna och Arbetsförmedlingen – 7 Försäkringskassan - 6

Resultat för finansierade insatser 2025

	Budget 2025	Utfall 2025	Avvikelse	Kommentar
SE-Höglandet	3 980 000	3 975 750	4 250	
IT-spåret	562 500	562 500	0	
Välfärdsguiden	51 000	50 400	600	
Uppdrag Samverkan	1 804 000	1 730 491	73 509	Vakans 3 månader i kommunområde Eksjö
Innovativ arbetsmarknadsinkludering	67 500	0	67 500	Följeforskningsprojektet ställdes in
Förrehabilitering i Hälsocenter (projekt)	1 388 300	1 265 833	122 467	Kommunområde Aneby förlänger projektiden till juni 2026

Finansiella mål för god ekonomisk hushållning		Resultat
Förbundets administrativa kostnader bör inte överstiga 20% av budget.	Uppfyllt	Administrativa kostnader utgör 18% i årets utfall
Förbundets kapital ska placeras utan risk att gå med förlust.	Uppfyllt	Förbundets kapital är placerat på ett företagskonto i Swedbank och har genererat 62 899 SEK i ränta 2025.
Eget kapital ska inte överstiga nationella rådets rekommendationer, maximalt 20 % av årets medlemsbidrag.	Uppfyllt	Förbundets eget kapital (ingående 1 483 897 kr och utgående 505 631 kr) utgör 18,8 respektive 6,4 % av medlemsbidraget 2025.

Målgrupp

Unga vuxna, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och är boende i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en socionom, en lärare inom gymnasiekurser och fördjupningskurser samt en lärarassistent. Det finns även elevassistenter knutna till utbildningen.

Metod och aktiviteter

Arbetet sker en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden.

En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara av ett arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudera.

De gemensamma lektionerna hålls mellan kl. 10-15, 3-4 dagar i veckan. 1 dag i veckan arbetar deltagarna med självstudier medan läraren finns tillgänglig vid behov.

Under 2025 har nya deltagare gått igenom grunderna i Photoshop samt haft temaveckor kring E-handel. Under våren, utöver hela kurser, har moment i kurserna Datorteknik, Programmering 1, Programmering 2 och Webbserverprogrammering gått igenom på olika nivåer. Några av deltagarna har också helt slutfört de eftergymnasiala kurserna Databasteknik och Databasadministration.

Resultat 2025

Under året har 5 deltagare avslutat utbildningen. En av dessa slutade på egen begäran innan fullgjort utbildningen. 2 deltagare har avslutat och börjat med andra studier. En på Folkhögskola och en på högskolestudier. 2 avslutade deltagare har gått till arbete. Under året har totalt sett 16 deltagare varit inskrivna på IT-spåret. Av dessa har 13 varit män och 3 kvinnor. 1 av dem kommer från Finnveden, 3 kommer från Södra Vätterbygden och 12 från kommuner på Högländet. Efter beslut om att avsluta IT-spåret har antalet deltagare minskat och i december 2025 var 11 deltagare aktuella på IT-spåret.

Måluppfyllelse 2025

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. Då utbildningen sedan i januari 2023 bedrivs på en folkhögskola, öppnades möjligheten till att studera med studiemedel upp. Detta bidrar till att bidragsberoendet minskar.

- *Alla deltagare ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Tre deltagare har under året haft praktik på företag. **Målet är uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 3 deltagare som fullgjort utbildningen avslutades 2 till reguljärt arbete och 1 till andra studier. **Målet är uppfyllt.**

- *Minst 70% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Samtliga 5 deltagare som har avslutat utbildningen har haft godkända betyg i de kurser de har läst. **Målet är uppfyllt.**

Helårsrapport, SE-Höglandet 2025

Antal deltagare i verksamheten under januari-december 2025	Antal män	119
	Antal kvinnor	96
	Sammanlagt	215

Helårsresultat för 2025		
Utskrivna till arbete – med eller utan lönebidrag	Antal män	20
	Antal kvinnor	12
	Sammanlagt	32
Utskrivna till studier	Antal män	4
	Antal kvinnor	5
	Sammanlagt	9
Utskrivna av annat skäl	Antal män	15
	Antal kvinnor	11
	Sammanlagt	26
Antal personer i strukturerat efterstöd	Antal män	13
	Antal kvinnor	8
	Sammanlagt	21

Helårsrapport, SE-Aneby

Aktuell kommun	Aneby
Coachers namn	Sara Edmark
Coachers arbetsprocent	75%

Samverkansteam	
Representant från AF	Angela Fjordmark
Representant från FK	Mats Alldén
Representant från vården	Emma Ekegren
Representant från kommunen	Anna Olaison/Saga Lundahl

Antal träffar i samverkansteam 2025	6 st
--	------

Övrigt som hänt under 2025, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Jonas Burman tog över som SE-coach under Saras frånvaro. Sara återgick i tjänst successivt vår/sommar 2025.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Jobbar på att bli mer synlig i kommunen, med målet att bli en naturlig del i sammanhanget när företag behöver rekrytera. Samarbetar med näringslivssamordnare samt har och kommer hålla fler presentationer vid Aneby näringslivs frukostmöten. Hittills ganska svalt intresse, tyvärr.
---	---

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Fungerande och sömlöst samarbete mellan parterna i samverkamsteamet. Gott samarbete med arbetsgivare och en trygg allians med deltagare. Tron på att deltagaren kan lyckas. En öppenhet hos företag att våga ge personer med stödbehov en reell chans.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Försöker vara medveten om egna handlingsmönster och samhällets strukturer, generellt...
--	---

Övrigt	
---------------	--

Helårsrapport, SE-Eksjö

Aktuell kommun	Eksjö
Coachers namn	Patrick Gustavsson Katarina Hagström
Coachers arbetsprocent	Å 75%

Samverkansteam	
Representant från AF	Karin Z Nilsson
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Helen Forsell, Ewa-Maria Nelander
Representant från kommunen	Johan Englund

Antal träffar i samverkansteam 2025	10
--	----

Övrigt som hänt under 2025, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Handläggare från kommunen Johan Englund har kommit till teamet.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Den fungerar som tidigare bra utifrån rådande samhällsläge fortfarande svårt få till praktikplatser.
---	--

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Nära kontakt med deltagare och företagen.
---	---

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Intag till SEcoach görs utifrån datumordning.
--	---

Övrigt	
---------------	--

Helårsrapport, SE-Nässjö

Aktuell kommun	Nässjö
Coachers namn	Carla Habib, Timmy Persson
Coachers arbetsprocent	80, 100

Samverkansteam	
Representant från AF	Josefine Ripenås Nyström, Liselotte Karlsson
Representant från FK	Marianne Dahlström
Representant från vården	Lena Pettersson
Representant från kommunen	Amelie Larsson, Karin Ljungkvist

Antal träffar i samverkansteam 2025	10 st
--	-------

Övrigt som hänt under 2025, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Förändringar inom samverkansteamet, ny kommer under 2026. Detsamma gäller representant från kommunen.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	God efter period av lågkonjunktur. Fortsatt något avvaktande men ändå i positiv riktning.
---	---

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Att vi arbetar proaktivt mot arbetsgivare, erbjuder stöd samt lösningar i kontakter med tex myndighet. Vi har en någorlunda diversifierad arbetsmarknad i kommunen vilket möjliggör flertalet tänkbara alternativ för deltagare.
---	--

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Underlag för remisser på de deltagare vi tagit oss an har varit jämställt (jämställt inflöde). Effekter på detta har varit väldigt gynnsamt med 50/50 i resultat på anställningar.
--	--

Övrigt	Vi hoppas på fortsatt gynnsam utveckling inom ekonomin så att arbetsgivarna vågar investera.
---------------	--

Helårsrapport, SE-Sävsjö

Aktuell kommun	Sävsjö kommun
Coachers namn	Henrietta Blomqvist, Carina Wennerstam
Coachers arbetsprocent	50% och 100%

Samverkansteam	
Representant från AF	Eva Wenngren
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Ann-Kristin Karlsson
Representant från kommunen	Rodin Muhamad

Antal träffar i samverkansteam 2025	10
--	----

Övrigt som hänt under 2025, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	
---	--

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Helt ok, fokus att arbeta med detta under 2026.
---	---

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Flexibel, kontaktvägar, samarbeten.
---	-------------------------------------

Hur har ni jobbat med jämförbarhet och effekter av detta?	Arbetar utifrån individens intressen och mål.
--	---

Övrigt	T
---------------	---

Helårsrapport, SE-Tranås

Aktuell kommun	Tranås
Coachers namn	Bo Doverhag, Helena Viberg/Maja Stenqvist (IPS)
Coachers arbetsprocent	100, 50

Samverkansteam	
Representant från AF	Ann-Sofi Nilsson
Representant från FK	Mats Alldén
Representant från vården	Charlotta Alexandersson
Representant från kommunen	Monica Wågh

Antal träffar i samverkansteam 2025	10 (100% närvaro av teamsdeltagare)
--	-------------------------------------

Övrigt som hänt under 2025, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Ny chef på Arbetsmarknadsenheten (min nya chef), Helena Martinsson from oktober 2025.
---	---

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Mycket bra.
---	-------------

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Det stora företagsnätverket.
---	------------------------------

Hur har ni jobbat med jämställdhet och effekter av detta?	Frågan tas upp på teamsmötena. Än så länge har inga åtgärder behövts genomföras.
--	---

Övrigt	
---------------	--

Helårsrapport, SE-Vetlanda

Aktuell kommun	Vetlanda kommun
Coachers namn	Magdalena Svennung, Åse Aronsson Frööjd, Heléne Granman
Coachers arbetsprocent	150%

Samverkansteam	
Representant från AF	Eva Wenngren
Representant från FK	Lena Bjerhag
Representant från vården	Ann-Kristin Karlsson, Martina Viberg
Representant från kommunen	Sandra Axevid

Antal träffar i samverkansteam 2025	9
--	---

Övrigt som hänt under 2025, t ex personalbyte, lokalförändring, chefsbyte m.m.	Ny SE-coach from November 2025
---	--------------------------------

Hur bedömer ni kontakten med företagen/arbetsgivarna i er kommun	Startar upp platssamordnare på AME from höst 2025
---	---

Vad bedömer ni som framgångsfaktor i arbetet	Samarbete
---	-----------

Hur har ni jobbat med jämslällldhet och effekter av detta?	
---	--

Övrigt	
---------------	--

Uppdrag samverkan

Handlingsplan för Samverk Höglandet

Mål med verksamheten, Uppdrag Samverkan

- att samarbetet mellan myndigheterna tillsammans med hälso- och sjukvården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Verksamhetsbeskrivning Uppdrag Samverkan

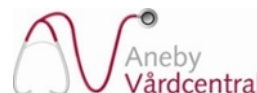
- identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen
- verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag
- jämställdhetsfrågor/diskussioner ska vara en självklar del i arbetet kring samverkan
- identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Höglandet – Samverk Höglandet.

Mål	Verksamhet	Aktivitet	Tidsplan	Status
att samarbetet mellan myndigheterna tillsammans med hälso- och sjukvården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo	Rätt stöd rätt försörjning	Stödja implementering av modellen i respektive kommunområde/Samverk. Bevaka det nationella kunskapsläget (SKR).	Kontinuerligt	Pågående
	Samordnad individuell plan (SIP)	Deltagande i nätverksmöten med regionen Uppdatera och dela information på hemsidan Samarbete inom Samverk Högländet gällande utbildning och implementering Bevaka arbete genom kommunal utveckling.	Kontinuerligt	Pågående
att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda	Omvärldsbevakning	<i>Särskild kompetensutvecklingsplan</i>		
		Följa arbetet i Kommunal utvecklings ESF+ projekt <i>Räkna med oss!</i> med fokus på samordningsförbundens uppdrag och målgrupp.	Kontinuerligt, jan 2024 t.o.m. juni 2026	Pågående
		Bevaka arbetet med LÖK för målgruppen	Kontinuerligt	Pågående
		Bevaka arbetet med omställning till Nära vård, Recovery college, KUR, Hälsocenter, Bästa platsen, Social hållbarhet.	Kontinuerligt	Pågående
		Bevaka aktuellt lagstöd och pågående förändringar, exempelvis finsamlagen, Socialtjänstlagen, aktivitetskravs-utredningen, drivkraft och möjligheter i försörjningsstödet, samsjuklighets-utredningen, nationell strategi psykisk hälsa och suicidprevention ur ett samverkansperspektiv.	Kontinuerligt	Pågående
	Utveckla samverkan	Deltagande i regelbundna nätverksmöten för Samverkanskoordinatorerna	Kontinuerligt	Utfört
		Genomföra planeringsdag i Samverk Högländet en gång per år	Januari	Utfört 250130

		Planera och genomföra samverkansdialog med regionen kring gemensamma frågor	Feb., sep. samt vid behov	Utfört 27/2, 22/5, 6/11
		Deltagande i gemensam strategidag med styrelse och beredningsgrupp	4 september 2025	Utfört
		Dialogmöte med övriga samordningsförbund i länet.	2 gånger per år	Utfört 8/5, 13/10
		Ta fram gemensamt utbildningsmaterial inom samverkan/samverkanskunskap samt introduktion för nyanställda.	December 2025	Utfört
		Ta fram gemensamt årshjul för informationstillfällen från parterna (AF och Fk) samt andra gemensamma ämnen.	December 2025	Utfört
		<i>Gemensam temadag utifrån begreppslistan, SE-Höglandet (coacher och remittentgrupper), arbetsgrupper i Samverk.</i>	<i>Våren 2025</i>	Inställt
	Utvärdering av samverkan	Bearbeta resultaten från gemensam utvärdering av samverkan 2024	Februari	Utfört
		Följa upp gemensam utvärdering av samverkan 2025	November/december	Utfört
		Sammanställa och analysera avvikelser i samverkan.	Juni och november	Utfört
att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.	Information	Bidra med och se över innehåll på hemsidan, se kommunikationsplan	Kontinuerligt	Pågående
		Insamling av vägval, kontakt med aktörer samt spridning och information om Valfärdsguiden. Utvärdering november.	Kontinuerligt	Pågående
	BIP, Skapa	Bevaka utveckling och implementering samt informera vid behov	Kontinuerligt	Pågående
	Inspirationsdag	Ta fram förslag på implementering och fortsatt arbete utifrån slutrapporten Organisatoriska mellanrum	Strategidagen 4 september 2025	Utfört

Kompetensutvecklingsplan Samverk Höglandet

Utbildningsinsats	När	Var	Ansvar/kostnad
Planeringsdag Samverk Höglandet	2025-01-30, heldag	Eksjö	Höglandets samordningsförbund
	Gemensam planering för verksamhetsåret. Upprättande av handlingsplan och kompetensutvecklingsplan för Samverk Höglandet. Verksamhetsutveckling av gemensamma samverkansfrågor för Höglandet.		
Finsamkonferens	2025-04-02, heldag	Stockholm	Nationella rådet Höglandets samordningsförbund
Gemensam strategidag	2025-09-04, förmiddag inkl. lunch	Träcentrum, Nässjö	Höglandets samordningsförbund



Årsrapport och uppföljning av handlingsplan SAMVERK ANEBY 2025

Personal ska ha god kännedom hur samverkan fungerar och vilka systemsamverkan bygger på samt ha god kunskap och kännedom om varandras verksamheter

1. Lokal samverkansdag

Hur: Arbetsgruppen planerar och inbjuder till lokal samverkansdag för kommunområdet

Ansvar: Arbetsgruppen

När: 2 ggr per år

Resultat: Den 7 maj arrangerade SAMVERK Aneby en lokal samverkansdag med tema: Stegförflyttningar och motivationshöjande arbete. 25 personer deltog. Arbetsterapeuter från kommun och psykiatriska mottagningen pratade om hur de arbetar och sedan diskuterades olika fall i grupper. Samverkanskoordinator informerade om avvikelshantering i samverkan. Deltagarna fick ge förslag hur man kan fördjupa ämnet till nästa gång som kommer ligga till grund till innehållet för nästa samverkansdag.

Den 9 december arrangerade SAMVERK Aneby en lokalsamverkansdag med tema: Samverkan från ungdom till vuxenliv. Under fm fick deltagarna lyssna på Sara Yngve, verksamhetsutvecklare vid arbetsmarknadsenheten i Vaggeryd som berättade om deras verksamhet. Vi fick också fördjupad information om KAAs arbete som utvecklats under året och hur de kan samverka med arbetsförmedlingen om KAAs målgrupp. Anna Kall Newman från arbetsförmedlingen berättade om det kommande ESF projektet SamStart+ för ungdomar upp till 25 år. Under förmiddagen delades deltagarna in i grupper och spelade C-samspelet. Ett kortspel om samverkan.

2. Samtliga aktörer ansvarar för att den egna organisationen har kännedom om samverkansarbetet

Hur: Styrgrupp och arbetsgrupp sprider information vidare inom sin organisation.

Ansvar: Samtliga aktörer

När: Kontinuerligt

Resultat: Representanter i styrgrupp och arbetsgrupp ansvarar för att information till parterna sprids i respektive organisation.

3. Information på hemsida/intranät

Hur:	Information om SAMVERK Anebys arbete och aktuella dokument läggs ut på kommunens hemsida/intranät samt hemsidan för Höglandets samordnings-förbund.
Ansvar:	Samverkanskoordinator
När:	Uppdateras 2 ggr per år.
Resultat:	Finsams hemsida har kompletterats med handlingsplan för 2025.

4. Introduktion av nyanställda

Hur:	En gång per termin erbjuds tillfälle för digital introduktion av nyanställda. Introduktionen innefattar information om SAMVERKS organisation och arbetssätt, information om Finsam och Samordningsförbund, samverkanskunskap och kort introduktion till Samordnad individuell plan (SIP).
Ansvar:	Styrgruppens medlemmar samt samverkanskoordinator
När:	2 ggr per år
Resultat:	Styrgruppen har under året gett samverkanskoordinator i uppgift att uppdatera informationen för nyanställda till att också innehålla samverkanskunskap och grundläggande kunskap om SIP, Samordnad individuell plan. Inget tillfälle erbjöds därför under våren. Ett tillfälle har arrangerats under hösten.

Stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar

1. Styrgruppen, bestående av representanter på ledningsnivå från respektive aktör, arbetar på lednings- och stuktturnivå.

Hur:	Alla aktörer deltar i styrgruppens arbete. Aneby kommun sammankallar till möte.
Ansvar:	Alla aktörer.
När:	3–4 ggr/år
Resultat:	Styrgruppen har haft tre möten under året. Aneby vårdcentral har under lång tid inte deltagit i styrgruppens arbete. Från och med årets andra möte kommer Aneby vårdcentral representeras av rehabkoordinator. Försäkringskassan har inte varit representerad i styrgruppen under våren. I början av sommaren stod det klart vem som ska representera Försäkringskassan i styrgruppen. Aktuell person har fått information om SAMVERK Anebys arbete och bjudits in till kommande möten.

2. Arbetsgruppen arbetar med planering av aktiviteter och arbete med övriga samverkansfrågor på grupp och strukturnivå.

Hur: Alla aktörer utser representant/er med ersättare till en arbetsgrupp.

Ansvar: Styrgruppens medlemmar.

När: 4 ggr per år

Resultat: Arbetsgruppen har träffats tre gånger under året. Det fjärde tillfället sammanföll med höstens samverkansdag.
Årets samverkansdagar har planerats av delar av arbetsgruppen. Andra frågor som behandlats är samtycke vid samverkan, samverkan med Försäkringskassan, utveckling av SIP processen utifrån lokala förhållanden, checklista för sjuk- och aktivitet ersättning inom ramen för Rätt stöd Rätt försörjning och projektet Förrehabilitering i Hälsocenter.
Vårens andra möte ägnades åt frågor runt aktivitet ersättning. Vid mötet deltog personal från Försäkringskassan som handlägger aktivitet ersättning.

3. I SAMVERK SAMSA träffas medarbetare från Aneby kommun och Arbetsförmedlingen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet är arbete.

Hur: Medarbetare från kommunen och Arbetsförmedlingen deltar. Övriga parter kan delta vid behov. Samverkanskoordinator sammankallar till möte.

Ansvar: Styrgruppens medlemmar.

När: 8–10 ggr per år

Resultat: Under SAMSAs möten görs gemensam planering och informationsutbyte för ett stort antal ärenden en gång i månaden. Vid mötena deltar en arbetsförmedlare, socialsekreterare från ekonomiskt bistånd och SYV. Mötet leds av samverkanskoordinator. SAMSA har träffats 11 gånger under året.

4. I SAMVERK Rehab träffas medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby vårdcentral och Psykiatrimottagningen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet inte behöver vara arbete.

Hur: Medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby vårdcentral och Psykiatrimottagningen deltar. Medarbetare från övriga aktörer kan delta vid behov. Samverkanskoordinator kallar till möte.

Ansvar: Styrgruppens medlemmar.

När: 8–10 ggr per år

Resultat: Den sista tisdagen i månaden träffas SAMVERK Rehab. I gruppen ingår socialsekreterare ekonomiskt bistånd, arbetsterapeut Aneby kommun, studie- och yrkesvägledare, biståndshandläggare, boendestödjare, arbetsförmedlare,

rehabkoordinator Psykiatriska mottagningen, rehabkoordinator Aneby Vårdcentral, SE coach och sjuksköterska Psykiatriska mottagningen. Mötet leds av samverkanskoordinator.

Under mötet sker samplanering av ärenden med dokumenterat samtycke. Det finns också möjlighet att ta upp avidentifierade ärenden.

Under året har gruppen träffats 9 gånger.

Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.

Hur:	Följa upp och bevaka att insatser och prioriteringar inom SAMVERK Aneby är förenliga med ett jämställdhetsperspektiv
Ansvar:	Alla grupper inom SAMVERK Aneby
När:	Kontinuerligt.
Resultat:	Frågan följs och diskuteras kontinuerligt i styrgrupp och arbetsgrupp.

Fokusområde 2025

- Förbättra samverkan mellan parterna för unga vuxna 16–30 år med psykisk ohälsa.

Under gymnasietiden studerar ungdomar från Aneby i grannkommuner och det är en utmaning att kunna fånga upp de ungdomar som inte fullföljer gymnasiet. Arbetslösheten för målgruppen har länge varit hög och vi har flera i målgruppen som har identifierade funktionshinder och är i behov av stöd och samordnad rehabilitering för att komma vidare till arbete eller studier. Många har dock mycket svårt att komma vidare och få rätt stöd i rätt tid. I tillgänglig statistik finns stora mörkertal då alla inte vill eller klarar av att vara inskrivna på arbetsförmedlingen eller söka vård för ohälsa. SAMVERK Aneby kommer under 2025 arbeta inom flera områden för att förbättra förutsättningarna för målgruppen. Parterna samverkar sedan tidigare inom flera områden, förutom inom samordningsförbudets insatser, genom tex KAA (kommunens aktivitetsansvar) SAMSA (Samverkan för studier och arbete) och Lokal överenskommelse mellan kommunen och arbetsförmedlingen.

Statistik att jämföra med i oktober varje år. Avser oktober 2024:

Försörjningsstöd för målgruppen: 15 personer

Sjukskrivningar: 15 personer

Arbetslöshet bland ungdomar: 34 personer

Arbetslösa med funktionshinder: 6 personer

Inskrivna i KAA: 17 personer

Antal personer med aktivitetsersättning: 17 personer

Hur:	Arrangera Samverkansdagar med innehåll som förbättrar och utvecklar samverkan runt unga vuxna med psykisk ohälsa Implementera Rätt stöd Rätt försörjning utifrån lokala förhållanden Fortsätta att utveckla SIP processen utifrån lokala förhållanden
------	---

Resultat: Under våren har aktuell statistik för 2024 tagits fram och analyserats. Statistiken i kombination med aktuella dokument hoppas styrgruppen vara ett bra verktyg att följa utvecklingen för målgruppen unga vuxna med psykisk ohälsa. I november tog samverkanskoordinator med stöd av styrgruppens medlemmar fram statistik för oktober 2025. Vid styrgruppsmötet i januari 2026 presenterades och analyserades siffrorna. Man ser en tydlig nedgång i arbetslösheten för individer i målgruppen. Siffran för arbetslösa med funktionshinder är förhållandevis hög i jämförelse med andra kommuner i länet men beror delvis på att man inom kommunområdet i samverkan har hittat ett arbetssätt att identifiera funktionshinder som ger ett utökat stöd från arbetsförmedlingen.

Statistik att jämföra med i oktober varje år. Avser oktober 2025:

Försörjningsstöd för målgruppen: 14 (15) personer

(Sjukskrivningar: 15 personer)

Arbetslöshet bland ungdomar: 24 (34) personer

Arbetslösa med funktionshinder: 7 (6) personer

Inskrivna i KAA: 27 (17) personer

Statistiken för KAA nedbrutet:

Ungdomar som jobbar: 13

Vistas i utlandet: 3

Ej kommer i kontakt med: 3

Praktik: 4

Ingen sysselsättning: 5

AF (Samstart): 2

Totalt: 27 ungdomar i oktober

Antal personer med aktivitetssättning: 17 (13) personer

Försäkringskassan kan inte ta fram aktuella siffror på kommunnivå för sjukskrivningar förrän i slutet av januari. Siffrorna för KAA har brutits ner för att ge en tydligare bild. Siffrorna i parentes avser 2024.

Den 7 maj arrangerade SAMVERK Aneby en lokal samverkansdag med tema:

Stegförflyttningar och motivationshöjande arbete. 25 personer deltog.

Arbetsterapeuter från kommun och psykiatriska mottagningen pratade om hur de arbetar och sedan diskuterades olika fall i grupper. Samverkanskoordinator informerade om avvikelshantering i samverkan.

Den 9 december arrangerade SAMVERK Aneby en lokalsamverkansdag med tema:

Samverkan från ungdom till vuxenliv. Under fm fick deltagarna lyssna på Sara Yngve, verksamhetsutvecklare vid arbetsmarknadsenheten i Vaggeryd som berättade om deras verksamhet. Vi fick också fördjupad information om KAAs arbete som utvecklats under året och hur de kan samverka med arbetsförmedlingen om KAAs målgrupp.

Anna Kall Newman från arbetsförmedlingen berättade om det kommande ESF projektet SamStart+ för ungdomar upp till 25 år. Under förmiddagen delades deltagarna in i grupper och spelade C-samspelet. Ett kortspel om samverkan.

Arbetet fortsätter med de olika processerna inom Rätt stöd Rätt försörjning. Då vårt fokusområde är unga vuxna med psykisk ohälsa arbetar grupperna inom SAMVERK speciellt med processen för aktivitetssättning.

- Förbättra samverkan mellan parterna för ungdomar som avbrutit gymnasiet i förtid.

Hur:	Inkludera arbetet med målgruppen i SAMVERKs individgrupper (SAMSA och SAMVERK Rehab). Utifrån målgruppen arbeta fram en samverkansprocess mellan Finsams parter i syfte att återuppta studier, hitta arbete eller aktivitet för individen.
Ansvar:	Samtliga grupper
När:	Redovisas senast december 2025
Resultat:	Under 2025 har arbetet med KAA, Kommunens aktivitets ansvar, genomgått en förändring. En arbetsgrupp bestående av SYV, arbetsterapeut och socialassistent möter ungdomar som lämnat gymnasiet i förtid eller med studiebevis. På måndagar 13–15 kan ungdomarna möta arbetsgruppen på fritidsgården Källan i Aneby. Arbetsförmedlingen har en utsedd handläggare som har kontakt med KAAs arbetsgrupp och man har tät samverkan med SamStart, skolsamverkanskola-arbetsförmedling. Möjlighet finns att diskutera individärenden i SAMVERKs grupper.

Övrigt

Uppföljning samverkan 2024

Under oktober- december 2024 genomfördes en uppföljning hur samverkan fungerar i Uppdrag samverkan. Alla representanter i styrelse, beredningsgrupp, styrgrupp och arbetsgrupp har besvarat enkäten.

SAMVERK Aneby har ett högt resultat när det gäller samverkan.

Majoriteten svarar 8–10 på en tiogradig skala.

Styrkor som lyfts fram är:

Förtroende för varandras uppdrag, särskilt mellan olika aktörer i SAMVERKs arbetsgrupp.

Närhet och god kontakt med Vårdcentralen.

Samsyn och gemensamma mål skapas och upprätthålls genom bra dialog.

Aktivt deltagande och lyhördhet bland parterna.

Utmaningar som lyfts fram är:

Tidsbrist hos vissa aktörer som påverkar möjligheten att delta aktivt.

Osäkerhet kring samtyckesfrågor och hur dessa hanteras.

Utmaningar i samverkan med psykiatrin.

Begränsad personalstyrka och tid per klient, vilket påverkar stödet.

Utvecklingsområden:

Förbättra kommunikationen och tydligheten kring samtyckesprocessen.

Öka resurser och kontinuitet i arbetet för att minska väntetider och förbättra stödet till individer.

Förstärk samarbetet med psykiatrin.

Tydliggör roller och ansvar i samverkansarbetet.

Finsamkonferens Stockholm

I april deltog samverkanskoordinatorerna vid Finsamkonferensen i Stockholm. På konferensen gavs information om de regeringsuppdrag Försäkringskassan respektive Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) fått för att analysera behovet av ändringar i lag om finansiell samordning och att utvärdera effekterna av samordnat stöd för personernas försörjningssituation.

Vi fick också lyssna på exempel av olika projekt som finansierats via samordningsförbund och information från MUCF. Konferensen avslutades med en föreläsning om "Smartare än din telefon – på jobbet" med Siri Halle, psykolog och författare.

Checklista för sjuk- och aktivitetsersättning

Beredningsgruppen har gett i uppdrag att ta fram en checklista för ställningstagande till behov av rehabiliterande insatser eller ansökan om sjukersättning inom arbetet med Rätt stöd Rätt försörjning. Checklistan syftar att tydliggöra processen vid en eventuell ansökan om sjuk- eller aktivitetsersättning bl.a. så att utlåtande för sjuk- och aktivitetsersättning inte skrivs i onödan. Syftet är också att klargöra behov av rehabiliterande insatser för en ökad funktionsnivå och aktivitetsförmåga.

SAMVERK Aneby arbetsgrupp har arbetat med checklistan i samband med ett av sina möten där processen runt aktivitetsersättning stod i centrum.

Förrehabilitering i Hälsocenter

Projektet Förrehabilitering i Hälsocenter startades den 1 augusti. Under våren har planering av hur projektet ska organiseras i Aneby pågått och bl.a. diskuterats i SAMVERKs grupper. Projektet diskuterades också under styr- och arbetsgruppens gemensamma möte i september.

Hälsocenter har anställt ytterligare en hälsocoach som bl.a. arbetar med projektet.

Samverkanskoordinator ingår i styrgruppen för Hälsocenter som ansvarar för projektets genomförande.

Nätverksträff med rehabkoordinatorerna på Höglandet

Under våren har samverkanskoordinatorerna inom Uppdrag samverkan träffat rehabkoordinatorerna på Höglandet i en gemensam nätverksträff. I arbetet med Rätt stöd Rätt försörjning är rehabkoordinatorerna en central samverkanspart och nätverksträffen är ett bra tillfälle att lära känna varandras arbetssätt och upptäcka eventuella "skav".

Kartläggning av insatser vid psykisk ohälsa och funktionsnedsättning

Under hösten har samverkanskoordinator suttit med i arbetsgruppen för kartläggning av insatser vid psykisk ohälsa och funktionsnedsättning. Syftet är att genomföra en samlad kartläggning av insatser, processer och samverkan inom och mellan kommunens verksamheter samt den externa samverkan med vårdcentraler, psykiatri, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Särskilt fokus är på stöd vid psykisk ohälsa och funktionsnedsättning samt individens återhämtningsprocess och självständighet. Målgruppen sammanfaller med FINSAMS målgrupp.

Kartläggningen ska vara underlag för fortsatt beslut för kommunen om åtgärder och utveckling i enlighet med nya socialtjänstlagen (2025:400) och beakta intentionerna i den nya socialtjänstlagen (2025:400) om tidiga, förebyggande och lättillgängliga insatser. Resultatet av kartläggningen ska presenteras i februari 2026.



Försäkringskassan



**NÄSSJÖ
KOMMUN**



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Region
Jönköpings län



Nässjö Läkarhus



Höglandets
samordningsförbund

Handlingsplan med helårsrapport 2025 Samverk Nässjö

Uppdrag Samverkans mål:

- att samarbetet mellan myndigheterna/vården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på

Uppdrag till arbetsgruppen från styrgruppen:

- att träffas var sjätte vecka för kunskapsutbyte kring gemensamma frågor samt diskutera möjliga insatser för gemensamma individärenden
- att skapa ett arbetssätt där individärenden anmäls till samverkanskoordinatoren ett visst antal dagar före varje möte
- att identifiera såväl framgångsfaktorer som hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa
- att informera på respektive arbetsplats om de frågor och lösningar som arbetsgruppen lyft
- att planera informationstillfällen för att öka kunskapen om varandras verksamheter kring den aktuella målgruppen
- att ta fram och uppdatera handlingsplan för ovanstående

MÅL	AKTIVITET	HUR	TIDPLAN	STATUS
Anställda på alla nivåer skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar i kommunområde Nässjö samt ha god kunskap om varandras verksamheter	Informationstillfällen	Informationsträff för hela Samverk Nässjö. Tema: Insatser vid psykisk ohälsa	Pigalle 2025-04-08	Genomfört *1
	Digitala informationsträffar	Vid behov	Info om Samverk Nässjö 2025-02-18 2025-10-14 2025-12-05 VINR	Genomfört *2
	Information om ekonomiskt bistånd och AMI på vårdcentralerna	Ekonomiskt bistånd och AMI besöker vårdcentralernas arbetsplatsträffar	N-ö Läkarhus 14/3 Nyhälsan 23/3 N-ö VC 10/4 Bodafors VC 1/10	Genomfört Genomfört Genomfört Genomfört *3
Skapa/bibehålla/utveckla goda samverkanssystem på olika nivåer efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations-, eller personalförändringar	Styrgrupp Arbetsgrupp	Styrgrupp 4 gånger/år Arbetsgrupp var 6:e vecka Gemensam träff 1 gång/år	2025-11-06	*4
	Använda och förstärka kompetensen kring Samordnad Individuell Plan (SIP)	Få igång SIP-nätverket	Digital träff 2025-03-06 Digital träff 2025-10-06	Genomfört Genomfört *5
	Implementera länsgemensamma metoden Rätt stöd – Rätt försörjning i aktuella verksamheter	Sammanropa rehabkoordinatorer, AMI (arbetsterapeut) samt ett par handläggare ekonomiskt bistånd	2025-09-06	Genomfört *6
Identifiera framgångsfaktorer och hinder mellan verksamheterna samt informera styrgruppen om dessa		Använda HSF's avvikelshantering.	Tre inkomna avvikelser under våren, en under hösten.	*7

*1) En informationsträff med tema Insatser vid psykisk ohälsa hölls förmiddagen den 8 april på Pigalle. Deltog gjorde ca 50 anställda vilka fick information om Hälsocenter, boendestöd, vårdens kuratorer, psykiatriska mottagningen samt Stöd- och återhämtningscenter. Utöver detta fick vi även ta del av en personlig berättelse. Dagen var mycket uppskattad.

*2) Digitala informationsträffar har genomfördes 2025-02-18 och 2025-10-14 för nyanställda inom våra verksamheter. Samverkanskoordinatörn informerade om Högländets samordningsförbund, Uppdrag Samverkan, Samverk Nässjö, Supported Employment, Rätt stöd, rätt försörjning samt SIP. Dessa informationsträffar är så klart speciellt viktiga för nya representanter i styr- och arbetsgrupp, för att få en bakgrund om och en insikt i vår lokala samverkan kring målgruppen. Men även för alla övriga anställda som är i behov av samverkan i sitt dagliga arbete.

Deltagare i arbetsgruppen lyfter ofta att det finns ett behov av information och kunskap om andra verksamheter. Vi har pratat om möjligheten att bjuda in andra verksamheter till sina arbetsplatsträffar och vi ska också börja ha fler digitala informationsträffar. Först ut var relationsvåldgruppen i Nässjö kommun som i början av december informerade om socialförvaltningens arbete med våld i nära relation och brottsutövare.

*3) Ekonomiskt bistånd och Arbetsmarknad och Integration (AMI) har under året besökt kommunområdets fyra vårdcentraler för att informera om sina verksamheter med målet att förstärka samverkan. Psykiatriska mottagningen kvarstår.

*4) Arbetsgruppen har träffats vid totalt sju tillfällen under året och styrgruppen vid fyra. Utöver detta hade vi en gemensam förmiddag i november med god uppslutning. Den förmiddagen ägnades åt samverkanskunskap och att samtala om komplexa fall.

*5) SIP-nätverket har träffats digitalt två gånger under året. Vid höstens tillfälle var vårdsamordningscoach från psykiatriska kliniken i Eksjö inbjuden och pratade om hur de arbetar med SIP.

*6) I september var ett möte bokat med arbetsterapeut AMI, handläggare på ekonomiskt bistånd sam rehabkoordinatorer från kommunens fyra vårdcentraler och psykiatriska mottagningen. Mötets fokus var modellen Rätt stöd, rätt försörjning. På grund av olika orsaker var endast ekonomiskt bistånd, psykiatri och en vårdcentral representerad. Nya tag behöver tas under 2026.

*7) Fyra avvikelser har kommit in under året vilka avser följande verksamheter:

- Kommun – Arbetsförmedling: Löst
- Kommun – Nyhålsans VC: Löst
- Kommun – Kommun med viss inblandning av regionen. Avvikelsen har lett till en rutin mellan AMI och kommunens Hälso- och sjukvårdsenhet (HS) gällande ADL-bedömningar. AMI har nu möjlighet att be HS om att utföra ADL-bedömningar för personer som är aktuella på AMI för arbetsförmågebedömning, som ett steg i processen innan ansökan om sjukersättning kan göras.
- Kommun – Psykiatrin: Löst

2025-12-17

Magdalena Persson, Samverkanskoordinator, kommunområde Nässjö

HANDLINGSPLAN FÖR SAMVERK SÄVSJÖ 2025

Mål	Aktivitet	Hur	Ansvarig	Status
Se till att beslutade samverkansstrukturer är aktiva	Styrgruppsmöten Genomföra och medverka i styrgruppsmöten 3 ggr/år, där 2 av träffarna sker gemensamt med arbetsgruppen	Sävsjö kommun kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar.	Alla parter	Genomförd
	Arbetsgruppsmöten Genomföra och medverka i arbetsgruppsmöten, minst 4 ggr/år. 2 av träffarna sker gemensamt med styrgruppen. Gruppen arbetar på uppdrag från styrgruppen.	Samverkanskoordinatören kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar. Gruppen rapporterar till styrgruppen.	Alla parter	Genomförd
Ha god kännedom och kunskap om verksamheterna i Samverk Sävsjö	Sprida kunskap och information om Samverk Sävsjö hos alla parter	Samtliga parter ansvarar för att information om Samverk Sävsjö och dess innehåll löpande sprids ut i de egna organisationerna.	Representanter i styrgruppen och arbetsgruppen	Genomförd
	Förenklade kontaktvägar genom kontaktlista till representanter från	Samverkanskoordinatören ser till att kontaktlistan är uppdaterad och skickar ut den till representanterna i arbetsgruppen som sedan	Representanterna i arbetsgruppen	Genomförd

	samtliga parter i Samverk Sävsjö	ansvarar för att kontaktlistan sprids inom respektive organisation.		
Utbyta kunskap	Anordna samverkansträffar för personal inom Samverk Sävsjö med kunskapsutbyte om varandras verksamheter	<p>Digitala samverkansträffar minst 4 ggr/år gällande information om verksamheterna inom Samverk Sävsjö.</p> <p>1 fysisk samverkansträff utifrån tema som arbetsgruppen tar fram och som kommer att erbjudas lokalt eller gemensamt på Högländet.</p>	Arbetsgruppen	Delvis genomförd
Utveckla samverkan inom Samverk Sävsjö	Lyfta samverkansbehov. Både inom styr- och arbetsgrupp men även via Högländets Samordningsförbund.	Styr- och arbetsgrupp tar upp behov av samverkan när det framkommer. Samverkanskoordinatören följer samverkansarbetet inom Högländets Samordningsförbund och lyfter i styr- och arbetsgrupp.	Styrgruppen, arbetsgruppen och samverkanskoordinatören	Genomförd

Helårsrapport 2025

Arbetsgruppen har under året genomfört fyra möten, huvudsakligen i hybridformat (fysiskt/digitalt) för att möjliggöra att alla parter ska kunna närvara. Närvaron har varit mycket god, med representation från samtliga parter i 90–100% av mötena. Arbetsgruppen har förstärkts med en representant från Hälsocenter, kopplat till projektet förrehabilitering som finansierades av Högländets Samordningsförbund. Projektet avslutades i augusti 2025, men representation från Hälsocenter kvarstår i arbetsgruppen.

Arbetsgruppen har upprättat och planerat ett års hjul för 2025 med digitala samverkansträffar kring teman som identifierats i respektive verksamhet. Under året har gruppen lyft fram goda exempel på fungerande samverkan och bidragit till att individer kunnat ta steg mot förbättrad hälsa och egen försörjning. Snabba och förenklade kontaktvägar mellan verksamheterna är en av framgångsfaktorerna inom SAMVERK Sävsjö, liksom processen för Samordnad individuell plan (SIP).

I de fall organisatoriska mellanrum uppstått har detta lyfts i arbetsgruppen för dialog, och vid identifierade avvikelser har man arbetat med avvikelshantering i samverkan, som sedan lyfts vidare till styrgruppen eller till aktuella verksamheter för vidare dialog mellan parterna.

Under 2025 har fyra digitala samverkansträffar genomförts för personal från samtliga parter med följande teman:

- Information om SAMVERK Sävsjö och goda exempel på samverkan
- Hur ser vårdprocessen ut för en person med psykisk ohälsa?
- Information om Peer-Support
- Aktivitetsersättning och samverkan

Vid varje träff har det varit mellan 25–35 deltagande personer uppkopplade.

Utöver dessa digitala samverkansträffar har Sävsjö kommunområde bjudits in till andra Högländskommuners digitala samverkansträffar med teman som:

- Kulturunderstödd rehabilitering
- Information om habiliteringscentrum



Ingen fysisk samverkansträff har genomförts under året på grund av aktuellt budgetläge inom Högländets Samordningsförbund samt begränsade möjligheter för parterna att delta fysiskt.

SAMVERK SÄVSJÖ har tillsammans med SAMVERK Vetlanda fortsatt träffas via SIP nätverket, där representanter från de olika verksamheterna bjudits in. Under året har två fysiska träffar genomförts med fokus på omvärldsbevakning, utbildning och workshop kring SIP-processen. Syftet med SIP-nätverket är att hålla SIP som process levande, dela framgångsfaktorer och hinder samt erbjuda forum för erfarenhetsutbyte och möjlighet att ställa frågor för att utveckla kvaliteten i de SIP:ar som görs tillsammans med och för individen.

Styr- och arbetsgruppen har haft två gemensamma träffar under året. Vid dessa möten har:

- Förbundschefer informerat om aktuella frågor inom förbundet, vad som hänt och varit på gång
- Workshop genomförts kring gemensamma nämnare för FINSAM-målgruppen och hur meningsfulla möten skapas
- Case-arbete genomförts
- Avvikelsehantering i samverkan lyfts som lärande exempel
- Handlingsplanen följts upp och reviderats inför 2026

Styrgruppen har därutöver haft ett möte via Teams. Representationen har varit god, men två parter saknades under första halvåret, vilket försvårade lösningen av vissa frågeställningar. För att säkerställa god representation ska representant om man får förhinder att närvara, skicka ersättare som är väl insatt i Samverk och som har mandat att fatta beslut.

Vid styrgruppens möte har information delgetts om respektive verksamheter, följt sjukpenningtal och arbetslösheten i Sävsjö kommun.

Samverkanskoordinatören har informerat om arbetsgruppens arbete och aktuella frågor inom Samverk Högländet. Avvikelsehantering i samverkan har löpande diskuterats.

Styr- och arbetsgruppen har kontinuerligt diskuterat samverkansbehov i de träffar som har genomförts hittills. Ny representant har tillkommit i arbetsgruppen där samverkanskoordinatören informerat om SAMVERK Sävsjö. Kontaktlistan har uppdaterats kontinuerligt när ny representant tillkommit och därefter skickats ut till samtliga.

Samverkanskoordinatören har under våren genomfört individuella samtal med varje representant för att fånga upp synpunkter kring Samverk Sävsjö – framgångsfaktorer, utmaningar, utvecklingsmöjligheter. Detta som ett led i att fortsätta att utveckla samverkan inom Samverk Sävsjö.

UPPDRAK SAMVERKAN

HELÅRSRAPPORT 2025

KOMMUNOMRÅDE TRANÅS

Uppföljning av Överenskommelse om lokal samverkan samt Handlingsplan Kommunområde Tranås 250101–251231

(<https://www.finsamjonkopingslan.se/download/18.76e16093196f633e04322c76/1749042796094/%C3%96verenskommelse%20om%20lokal%20samverkan%202025%20Kommunomr%C3%A5de%20Tran%C3%A5s.pdf>)

Handlingsplanen är utformad för lokalt samverkansarbete mellan parterna i kommunområde Tranås (Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser 2003:1210).

Vision: Lokala samverkansarbete ska leda till välkända, fungerande rutiner och kännetecknas av god kännedom och respekt för varandras arbete.

Samverkansarbetet ska bli en naturlig del av det ordinarie arbetet hos samtliga aktörer och ska genomsyras av en konstruktiv och framåtblickande anda.

Målgrupp: Personer i arbetsför ålder (från 16 år) med komplex problematik med behov av samordnad rehabilitering från minst två av parterna. Personerna står ofta långt ifrån arbetsmarknaden med behov av samordnade insatser och stöd för att uppnå eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärsarbete (Finsam lagen; 2003:1210)

Mål

Ha god kännedom och kunskap om varandras verksamheter och möjliga insatser för vår gemensamma målgrupp

Bibehålla och utveckla fungerande formella samverkansstrukturer mellan samtliga aktörer

Bibehålla och utveckla gemensam värdegrund och inställning till samverkan.

Ge individer ökade förutsättningar för aktivitet/delaktig, att nå egen försörjning och uppleva självständighet samt ökad upplevelse av hälsa.

Genomförda aktiviteter 250101 – 251231

Lokal Samverkans Grupp (LSG); chefsgrupp med representanter från samtliga fyra parter genomförde fyra träffar under -25, varav två digitala och två fysiska, inklusive ett gemensamt möte med Arbetsgrupp Samverk Tranås. LSG:s delaktighet i att ta fram och godkänna Överenskommelsen om lokal samverkan samt handlingsplan skapar förutsättningar för en effektiv samverkan i Tranås. LSG fungerar som styrgrupp för både Arbetsgruppen Samverk Tranås och i utvecklingsarbetet med Samordnad Individuell Plan (SIP). Försäkringskassan saknade representant i LSG under -25.

Arbetsgruppen Samverk Tranås; medarbetargrupp med representanter från samtliga fyra parter höll fyra ordinarie möten under -25, inklusive ett gemensamt med LSG. Ytterligare tre arbetsgruppsmöte genomfördes -25, utifrån uppdraget med att utveckla arbetsmetoden Navigationskort. Samverkanskoordinatören ansvarade för arbetsgruppens planering och genomförande av aktiviteter enligt *Handlingsplanen*. Arbetsgruppen är referensgrupp för utvecklingsarbetet med Navigationskortet. Arbetsgruppen fyller en viktig funktion; att tillsammans med samverkanskoordinatören utveckla och bibehålla samverkan på en strukturell organisatorisk nivå och därmed få samverkan att fungera på individnivå – en förutsättning för att uppsatta mål på lokal nivå ska uppnås. Bra representation av samtliga parter -25.

Uppföljning Samverkan i Tranås vid sista mötet för året med LSG och Arbetsgrupp. Frågor för uppföljning; Har alla parter deltagit vid LSG/Arbetsgrupp? Är upplevelsen från deltagande parter att mötestiden varit fylld och effektiv? Är upplevelsen att utökad samverkan har skett?

Samtliga deltagare i LSG och i Arbetsgruppen anser att mötestid varit fylld och effektiv. Uppdrags Samverkan, där LSG och Arbetsgrupp ingår, har bidragit till utökad samverkan mellan parterna vilket har lett till positiva effekter för målgruppen inom Finsam. Närvarostatistik; samtliga parter har medverkat på samtliga arbetsgruppsmöten. Försäkringskassan har inte haft någon representant i LSG under -25. Övriga parter har deltagit mellan två till fyra av de totalt fyra träffarna.

Lokal Inspirationsförmiddag Samverkan. I mars -25 genomfördes en lokal inspirationsförmiddag med tema Hälsolitteracitet och samverkan. Charlotte Sylwander, Fil. dr i Hälsa och livsstil FoU Spenshult, höll en digital föreläsning, därefter workshop. Deltagarantalet var högt, bra engagemang och positiv respons.

Digitala frukostmöten Fyra digitala frukostmöten under -25. Tema: Kulturunderstödd rehabilitering på recept (KUR)- 30 minuters presentation, ett tillfälle med en längre presentation av KUR forskning, Habiliteringscentrum Högländs sjukhuset Eksjö samt Boendestöd Tranås kommun. Högt deltagande och bra respons.

Samordnad Individuell Plan (SIP) Utvecklingsarbetet kring SIP startade våren -22. Gemensam SIP utbildning våren -23 samt uppstart av SIP-nätverk, med uppdrag att säkerställa utveckling och implementering av SIP genom att vara stödfunktion av SIP processen i egen verksamhet. Samverkanskoordinatorn ansvarar för nätverket. SIP nätverket har haft fyra digitala träffar-25. Nätverket utökas kontinuerligt vilket har lett till ökad spridning och implementering av SIP som metod och process. SIP-nätverket för statistik, vilken presenterats för LSG. Samverkanskoordinatorn har -25 genomfört tre informationstillfällen om samverkan och SIP inom kommunala verksamheter i Tranås kommun samt ett digitalt för kommunområde Eksjö. Fortsatt utvecklingsarbete gällande SIP pågår. LSG är fortsatt styrgrupp.

Navigationskort Arbetsgruppen Samverk Tranås fick vid gemensamt möte med LSG i maj -24, i uppdrag att ta fram navigationskort/karta i syfte att underlätta för målgruppen att navigera mellan aktörer och insatser. Genom att använda korten ska individen få ökad kunskap om och förståelse för egen rehab. process, ökad delaktighet och förbättrad compliance i insatser och med det förbättrade möjligheter för stegförflyttning mot individuellt uppsatta mål. Arbetsgruppen har under -25 haft tre extra möten för arbetet med navigationskortet. Navigationskortet har prövats med fokus på användbarhet. Utvärdering genomfördes i slutet av -25. Resultat redovisades för LSG på sista mötet -25. Arbetsgruppen fick fortsatt uppdrag att vara referensgrupp; att pröva, utveckla och reviderakorten med LSG som styrgrupp. Samverkanskoordinatorn driver och koordinerar arbetet. Centrala begrepp: hälsolitteracitet, delaktighet och empowerment.

Projekt Förrehabilitering i Hälsocenter: Förrehab. i Hälsocenter startade i januari -25. En arbetsgrupp bestående av hälsocoach, enhetschef Kultur- och fritid samt samverkanskoordinator bildades för kontinuerliga träffar i syfte att planera, följa upp samt för utvärdering i samband med avslut av projektet. Inför uppstart av projektstart höll hälsocoach och samverkanskoordinator informationstillfällen för samverkans aktörer. Hälsocoach och samverkanskoordinator har vid behov haft gemensamma arbetsmöten. Samverkanskoordinator ingår i styrgruppen för Hälsocenter där Förrehab i Hälsocenter lyfts.

Mål i Handlingsplan Samverk Tranås	Verksamhet	Aktivitet	Tidsplan	Status
<p><i>Ha god kännedom och kunskap om varandras verksamheter och möjliga insatser för vår gemensamma målgrupp.</i></p> <p><i>Bibehålla och utveckla fungerande formella samverkansstrukturer mellan samtliga aktörer.</i></p> <p><i>Bibehålla och utveckla gemensam värdegrund och inställning till samverkan.</i></p> <p><i>Ge individer ökade förutsättningar för aktivitet/delaktig, att nå egen försörjning och uppleva självständighet</i></p>	Lokala Samverkans Gruppen (LSG) Chefsgrupp; representanter från samtliga fyra parter	LSG har träffats vid fyra tillfällen -25. Två digitala och två fysiska.	Fyra träffar/ år	Genomfört enligt handlingsplan. Parten Försäkringskassan ej deltagit under -25
	Arbetsgrupp Samverk Tranås. Medarbetargrupp; representanter från samtliga fyra parter	Arbetsgruppen träffats vid fyra ordinarie tillfällen -25. Tre extra möten -25; utvecklingsarbete navigationskort.	Fyra träffar/år	Genomfört enligt handlingsplan Två extra möten navigationskort.
		Gemensamt möte Arbetsgrupp och LSG Jobbade med case och navigationskort.	En gemensam träff/år	Genomfört enligt handlingsplan Högt deltagaranta. Bra respons
		Uppföljning av Samverkan Tranås vid sista LSG och Arbetsgruppsmötet – 25	En gång/år sista LSG och Arbetsgrupp	Genomfört enligt handlingsplan. Positiva resultat; givande möte, utökad samverkan, positiv för målgrupp.
	Lokal Inspirationsförmiddag	Lokal inspirationsförmiddag mars -25. Tema: Hälsolitteracitet och samverkan.	Ett tillfälle/år	Genomfört enligt handlingsplan. Högt deltagarantal. Bra respons.
	Digitala frukostmöten	Frukostmöte; Forskning KUR, Habiliteringscentrum samt Boendestöd.	Fyra tillfällen/år	Genomfört enligt handlingsplan Högt deltagarantal. Bra respons.
	Samordnad Individuell Plan (SIP)	Spridning och implementering SIP	Kontinuerligt	Genomfört tre infotillfällen. Fortsatt stöd för spridning och implementering av SIP i vh.
		SIP-Nätverk med representanter från kommunala verksamheter samt Region Jönköpings län. LSG styrgrupp	Fyra digitala SIP-Nätverk	Genomfört fyra digitala SIP-Nätverk -25

	<p>Navigationskort</p>	<p>Utvecklingsarbete; arbetsmetoden Navigationskort. Arbetsgrupp är referensgrupp och LSG styrgrupp. Syfte: Underlätta för målgrupp att navigera mellan olika rehab. aktörer; ökad kunskap och förståelse för egen rehab. process, ökad delaktighet och compliance i insatser.</p>	<p>Utvecklingsarbete pågått under -25.</p>	<p>Arbetsgruppen har haft tre extra möten under året för utvecklingsarbete med Navigationskorten. Arbetsmetoden har prövats under -25 med fokus på användbarhet. Uppföljning slutet av året; positiva resultat som redovisats för LSG. Beslut om fortsatt utvecklingsarbete - 26</p>
	<p>Förrehabilitering i Hälsocenter https://www.finsamjonkopingslan.se/hoglandet/finansierad-verksamhet/forrehabilitering-i-halsocenter</p>	<p>Projekt Förrehab i Hälsocenter start jan -25. Arbetsgrupp bildades inför start; hälsocoach, enhetschef Hälsocenter och samverkanskoordinator. Samverkanskoordinator ingår i Hälsocenters styrgrupp</p>	<p>Projekt Förrehab i Hälsocenter pågått 250101–251231</p>	<p>Arbetsgruppsmöte ca en gång/månad. Fyra styrgruppsmöten under -25 Återkommande arbetsmöten m. hälsocoach; förbereda infotillfällen inför start, uppföljning och utvärdering inför avslut av projekt. Tillsammans med hälsocoach genomfört infotillfällen för samverkansaktörer.</p>

Uppdrag Samverkan Handlingsplan Samverk Högländet

<https://www.finsamjonkopingslan.se/download/18.be8014b19463f9d7a757799/1738232980319/Handlingsplan%20och%20kompetensutvecklingsplan%20Samverk%20H%C3%B6gländet%202024.pdf>

Mål:

- att samarbetet mellan myndigheterna tillsammans med hälso- och sjukvården inom de sex kommunområdena ska utökas efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda
- att underlätta för kommunområdena att skapa samverkanssystem på olika nivåer och efter behov som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar
- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Verksamhetsbeskrivning Uppdrag Samverkan

- identifiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna på en strukturell och organisatorisk nivå utifrån lokala behov så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo
- omvärldsbevakning av samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen
- verka för att sprida kunskap om varandras verksamheter och uppdrag
- jämställdhetsfrågor/diskussioner ska vara en självklar del i arbetet kring samverkan
- identifiera och samverka kring gemensamma utvecklingsområden för samtliga kommunområden på Högländet – Samverk Högländet.

Gemensamma utvecklingsarbeten i samtliga kommunområden inom HSF

- **Rätt stöd – rätt försörjning** (Tranås- Högländet - samt Jönköpings län perspektiv)

Implementering av samverkansmodellen Rätt stöd Rätt försörjning har pågått under 2025. Efter att samverkansmodellen presenterades för REKO (samverkan Region och Kommun) -24 är den nu publicerad på den gemensamma sidan för samverkansområden "Folkhälsa och sjukvård", vilket tydliggör att arbetsmodellen ska implementeras och tillämpas i länet. Modellen har presenterats för LSG samt för Arbetsgruppen Samverk Tranås. Information om tillämpning och implementering har getts i samband med APT på enheten för Stöd- och försörjning samt vid APT på Vårdcentralen Tranan.

Kontinuerlig omvärldsbevakning har skett gällande nationella kunskapsläget för målgruppen inom Rätt Stöd Rätt Försörjning. SKR bedrev i slutet av -24 och i början av -25, ett utvecklingsarbete där samverkanskoordinatören för kommunområde Tranås var representant för samordningsförbundne i Jönköpings län och Rätt Stöd Rätt Försörjning. Det stödmaterial som togs fram av referensgruppen finns publicerat på SKR:s hemsida.

https://skr.se/download/18.14fb7b721997a8f53f2fad7/1758721566444/Samverkan_%20personer_%20utan%20SGI_sluv_rev.pdf

- **Checklistan & Flödesschema inom ramen för Rätt Stöd Rätt Försörjning**

Beredningsgruppen gav våren -25 i uppdrag att ta fram en checklista för ställningstagande till behov av rehabiliterande insatser alternativt ansökan om sjukersättning inom arbetet med Rätt stöd Rätt försörjning. Representant från regionen samt för kommunerna har, med input från AF och FK, under vår och höst -25 arbetat fram en Checklista och Flödesschema, som bygger på samverkan mellan kommun och region inom ramen för "Rätt stöd rätt försörjning". Syfte; på organisatorisk nivå tydliggöra en rehab. process för att på individnivå klargöra behov av samordnade rehabiliterande insatser med målsättning ökad funktionsnivå och aktivitetsförmåga som håller för arbete. Checklistan och Flödesschemat ska säkerställa att "rätt" person ansöker om sjuk- eller aktivitetsersättning i "rätt tid" samt att Försäkringskassan ska erhålla relevanta underlag inför beslutsfattande i samband med ansökan om sjuk- eller aktivitetsersättning. Checklistan & Flödesschema har under hösten -25 presenterats för LSG, Arbetsgruppen Samverk Tranås samt för enheten för Stöd- och försörjning och Vårdcentralen Tranan. Checklistan & Flödesschemat har i kommunområde Tranås tillämpats i samverkan mellan vårdgivare och kommunen och bedöms vara användbar. Implementering av Checklistan & Flödesschemat pågår i länet via de tre samordningsförbunden.

- **Samordnad Individuell Plan (SIP)**

Nationellt; omvärldsbevakning samt deltagande i SKR:s nätverk och samarbetsrum

Länsövergripande utvecklingsarbete kring SIP inom Kommunal Utveckling; *"Att använda och utveckla SIP"*. Samverkanskoordinator kommunområde Tranås har under året varit HSF:s representant. Arbetsgruppen för uppdraget har haft nio digitala träffar under -25 samt ytterligare fyra träffar tillsammans med styrgruppen. Uppdraget pågår under perioden 250401–251231.

Länet; deltagande i nätverksmöten med regionen där dialog kring SIP förts. Dialog även med övriga två samordningsförbund i länet

Samverk Högländet; utbildning och implementering. Kontinuerlig uppföljning och återkoppling av pågående lokalt utvecklingsarbete på nätverksträffar inom Uppdrag Samverkan.

- **Avvikelsehantering**

Rutin för avvikelsehantering i samverkan. Inkomna avvikelser i samverkan har sammanställts och analyserats - en del i förbundets utvecklingsarbete.

Årsrapport Uppdrag Samverkan Vetlanda 2025



Handlingsplan för Samverk Vetlanda 2025-2027

Bakgrund och syfte: Enligt lagen om finansiell samordning ([Lag \(2003:1210\) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser | Sveriges riksdag](#)) får Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region och kommun bedriva samordning i syfte att uppnå effektiv resursanvändning. Insatserna inom den finansiella samordningen avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Samverk Vetlanda bildades 2017 för att ge parterna en arena för samverkan i aktuella frågor och satsningar kring målgruppen. Samarbetet är beslutat om lokalt genom Lokal överenskommelse. För mer information se här: [Samverk Vetlanda - Samordningsförbunden Jönköping län](#)

Handlingsplanen är framarbetad inom Samverk Vetlanda och beslutad för en period på 3 år av styrgruppen, av och för parterna: **Vetlanda Kommun** Socialförvaltningen (SO), Vård- och omsorgsförvaltningen (VO), Barn- och utbildningsförvaltningen (BU), **Region Jönköpings Län** (RJL); Vårdcentralerna Bra Liv Vetlanda och Landsbro, Vårdcentralen Aroma, Vitala vårdcentral, Psykiatriska mottagningen Vetlanda, **Arbetsförmedlingen** (AF) och **Försäkringskassan** (FK).

Övergripande mål

- att samarbetet mellan myndigheterna/vården ska säkras efter behov och förutsättningar så det kommer medborgarna med rehabiliteringsbehov till godo.
- att rehabiliteringen, där fler aktörer är inblandade, skall bli så effektiv som möjligt efter de resurser som samhället har att erbjuda.
- att ha fungerande samverkanssystem på olika nivåer som fungerar oberoende av regel-, organisations- eller personalförändringar

Årsrapport Uppdrag Samverkan Vetlanda 2025

- att personalen på alla nivåer inom myndigheterna skall ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.

Aktiva och hållbara strukturer för samverkan

Styrgruppen består av ansvariga chefer från medverkande parter med mandat att fatta beslut.

Representanterna deltar i styrgruppsmöten, prioriterar samverkansfrågor och skapar förutsättningar för samverkans-arbetet inom sin verksamhet. På styrgruppsmötena uppdaterar man varandra på relevanta nyheter hos parterna och lyfter in samverkansfrågor på strukturell-, grupp- och individnivå (avidentifierat), som rör målgruppen. Styrgruppen har mandat att besluta om utvecklingsarbete och ge arbetsgruppen i uppdrag att utföra arbetet.

Styrgruppen har till uppdrag att fatta beslut om handlingsplan med tillhörande aktiviteter, godkänna framarbetade stöddokument samt ge arbetsgruppen uppdrag. Styrgruppen träffas tre gånger per år.

Arbetsgruppen består av medarbetare från varje part. Ersättare bör finnas om ordinarie har förhinder. Representant i arbetsgruppen är länken mellan Samverk Vetlanda och sin arbetsplats och är på så vis en viktig länk i samverkansarbetet.

Arbetsgruppen är en arena för kontinuerligt kunskapsutbyte. Med individen i fokus lyfter vi erfarenheter, aktuella frågeställningar och behov man ser hos målgruppen för att sedan ta hjälp av gruppen för att hitta möjliga lösningsförslag och åtgärder utifrån dom verktygslådor, regelverk och samarbetsstrukturer vi har. Arbetsgruppen kan på bakgrund av detta föreslå aktiviteter till handlingsplanen. Andra uppdrag arbetsgruppen har är att: arrangera samverkansträffar årligen, arbeta fram gemensamma dokument och sprida information mellan arbetsgrupp, styrgrupp och den verksamhet man representerar. Arbetsgruppen träffas minst 4 gånger per år.

Återkommande aktiviteter:

Aktivitet	När	Ansvarig	Genomfört
Se över och revidera handlingsplan årligen	Februari	Styrgrupp	25-02-19
Göra ny handlingsplan känd i verksamheterna	Våren	Styrgrupp/arbetsgrupp	Löpande
Uppföljning av det lokala arbetet inom "rätt stöd – rätt försörjning" med målgruppen som inte har sjukpenninggrundande inkomst (SGI) årligen	Februari	Samverkanskoordinator och arbetsterapeut AME	25-02-19
Uppföljning av projektet SamSTART som pågår i samarbete med AF	Oktober	Samverkanskoordinator och Samordnare SamSTART	Planerad feb-26
Uppföljning av samarbetet med Hälsocenter utifrån gemensam målgrupp	Oktober	Samverkanskoordinator	Planerad feb-26

Årsrapport Uppdrag Samverkan Vetlanda 2025

Digitala infotillfällen om HSF, Samverk Vetlanda och samverkansnycklar	Vår och höst	Samverkanskoordinator	25-03-12 25-09-03
--	--------------	-----------------------	----------------------

Aktiviteter för 2025

Mål – vad vill vi uppnå?	Aktivitet – vad ska vi göra?	Hur	Ansvarig och när	Status
1. Personal hos alla parter har god kännedom och kunskap om varandra, Samverk Vetlanda och arbetet med vår gemensamma målgrupp.	Arrangera samverkansträffar. Syftet är att sprida information och öka kunskapen om aktuella insatser för målgruppen.	Anordna 4 digitala infotillfällen. Dessa ska kunna spridas brett till personal, individer, anhängiga.	Arbetsgruppen Under 2025	Origo 26/8 KUR 3/10 (samverk Högl.)
	Ge personal ett forum att träffas över verksamhetsgränserna för att underlätta och möjliggöra samverkan mellan parterna.	Arrangera en fysisk samverkansträff i Hörsalen för personal hos alla parterna som berörs av målgruppen. Valfritt tema som arbetsgruppen bedömer lämpligt.	Arbetsgruppen Tidig oktober	BIP 10/10 SIP- samverkan FAR-träffar
	Under året ha "mötets dokument" för gemensam översyn över dokumenten kopplat till Samverk Vetlanda.	Lyfta ett dokument varje gång vi har arbetsgruppsmöte, för översyn och möjlighet till revidering.	Arbetsgruppen	25-08-27 25-11-11
2. Vår gemensamma målgrupp får samordnat stöd från parterna.	Jobba vidare med Samordnad individuell plan som gemensamt verktyg för målgruppen.	-Anordna 2 nätverksträffar ihop med Samverk Sävsjö. - Uppmärksamma SIP på våra enheter, sprida material och stötta varandra i processen. -Undersöka möjlighet till utvärdering av SIP lokalt.	Samverkanskoordinator och arbetsgrupp	25-03-07 25-09-05
	Fylla grupper av aktiviteter/insatser för målgruppen.	Medarbetare som jobbar nära individerna informerar och stöttar i anmälningar. Dela mer lokal och anpassad information på infoskärmar hos olika enheter/aktörer.	Samverkanskoordinator och arbetsgrupp under 2025	Dialog med boendestöd 250327 Löpande
	Säkerställa individperspektivet, genom att involvera målgruppen.	Bjuda in målgruppen till digitala infoträffar. Peer support deltar i arbetsgrupp.	Löpande	Peer deltar vid möten

Årsrapport Uppdrag Samverkan Vetlanda 2025

	Uppföljning av "kommunikationsblankett Soc-RJL Vetlanda".	Ha möte mellan rehab koordinators och berörd personal på kommunen inom arbetet med "Rätt stöd – rätt försörjning" för att utvärdera blanketten.	Samverkanskoordinator Våren 2025.	25-06-04 25-12-10
--	---	---	-----------------------------------	----------------------

Resurser:

Samverkansträffar: lokal – går att boka vissa lokaler gratis inom Vetlanda kommun.

Samverkanskoordinator: tjänst finansierad av Höglandets Samordningsförbund på 50 % och arbetar för alla parter.

Övrigt: Alla parter bidrar med personalresurser. Det ska finnas representanter från alla parter i styr- och arbetsgrupp, samt möjliggöra personal att delta i lokala samverkansträffar (både digitalt och fysiskt) och få lägga tid på arbete med samverkansfrågor.

Samverk Höglandet: Samverkan mellan samverkanskoordinatorer på Höglandet pågår gällande övergripande gemensamma frågor med syfte att hjälpa åt i gemensamma samverkansutmaningar samt ta del av goda exempel mellan kommunerna på Höglandet. En egen handlingsplan för Samverk Höglandet finns.

Samplanering: Grupperna Samverk Vetlanda och Samarbetsgrupp gällande missbruk/riskbruk/beroende, ska samarbeta och samplanera i beröringspunkter (t.ex. aktiviteter i handlingsplaner) i den mån det går.

Årsrapport Uppdrag Samverkan Vetlanda 2025

Årssammanfattning jan-dec 2025:

Styrgruppsmöten: 3 (1 gemensamt med arbetsgruppen); Försäkringskassan har ej närvarat på något av mötena. FK har godkänt handlingsplanen via mailkontakt i våras, dock ej återkopplat gällande förlängning av överenskommelse i höst. Det har överlag varit god representation på styrgruppsmötena. Dock har VC Aroma, Vitala VC och Barn- och utbildningsförvaltningen missat 2 av 3 möten vardera.

Arbetsgruppsmöten: 5 (1 gemensamt med styrgruppen); Över lag god representation. AF har missat tre möten då representant var sjukskriven. FK, Psykiatrimottagningen, VC Bräliv och FK har missat två möten. VO och BU har missat ett möte vardera. Peer Support har närvarat vid 3 möten.

Året började med gemensamt möte för styr- och arbetsgruppen i Samverk Vetlanda. Vi gick igenom en nulägesbild över olika samverkansfrågor såsom vår gemensamma målgrupp, begreppet förrehabilitering, vart vi står i SIP-arbetet och ramade in det hela med att påminna oss om BIP-forskningen och vad resultaten därifrån säger.

Ny handlingsplan för perioden 2025-2027 har arbetats fram. Styr- och arbetsgrupp har medverkat aktivt genom grupparbeten vid gemensamma mötet. Resultatet blev en mer översiktlig plan där återkommande aktiviteter lyfts fram i eget schema och aktuella aktiviteter lyfts fram så konkret och tydligt som möjligt.

Under året har arbetsgruppen arbetat med att genomföra aktiviteterna i handlingsplanen. Allt har löpt på och genomförts enligt planering, med små justeringar. Uppföljning av SamSTART och Hälsocenter beslutade styrgruppen att skjuta fram till det gemensamma mötet som ska anordnas i februari. Mål 1a, att anordna digitala infoträffar, blev 2 i stället för 4. Detta då mycket energi lades ner på att testa ett koncept med att göra en film om Origo Resurs.

Aktiviteter under året:

- Hälsocenter stärktes upp med 50% tjänst som Hälsocoach från 1 januari 2025 genom insatsen "förrehabilitering i Hälsocenter".

Årsrapport Uppdrag Samverkan Vetlanda 2025

- SIP-nätverk pågår i samarbete mellan Vetlanda och Sävsjö.
- Uppföljning av arbetet med förskrivning av "fysisk aktivitet på recept" har genomförts under våren, 2025-05-09 (10 deltagare) och hösten 25-10-24 (18 deltagare).
- Uppföljning av arbetet med "Rätt stöd – rätt försörjning Vetlanda" har genomförts i storgrupp 2025-06-04 (21 deltagare). Mindre uppföljning 25-12-10 (6 deltagare).
- Haft planeringsmöten med Processledare i Södra Vetterbygden och Finvedens samordningsförbund för planering av Samverkansträff den 10 oktober med fokus på BIP.
- Genomfört Samverkansträff 10/10 med fokus BIP (46 deltagare).
- Planering och inspelning av film för spridning av information om insatser för målgruppen. Samarbete med Origo Resurs.
- Filmen visades upp under en infoträff 25-09-26 (21 deltagare), vilket resulterade i att påföljande grupp för "Samtal om livet" fick tillräckligt med anmälningar och kunde starta upp enligt planering. Filmen kan ses här: [Samtal om livet - Origo Resurs](#)
- Nästa filminspelning är i gång gällande Hälsocenter.
- Vetlanda har genomfört flest "frågor om våld" under året.
- Valfärdsguiden har lämnat delårsrapport; den används mer och mer. Fler av Vetlandas insatser syns bland dom bäst besökta vägvalen.
- Beslut i styrgruppen 25-10-15 att vi förlänger den befintliga överenskommelsen fram till 2026-06-30.
- Annika lämnar rollen som samverkanskoordinator för annat uppdrag under 2026, ersättare blir Nathalie Lilja Sörman.

/ Annika Synnes Lindberg

Samverkanskoordinator Vetlanda

2026-01-07

Årsrapport 2025

Kansli

Tjänsteperson

Förbundschef Kajsa Hallmans, heltidstjänst 100%

Kontaktuppgifter

Högländets samordningsförbund, Kaserngatan 16, 575 35 Eksjö

076-723 31 17

hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

www.finsamjonkopingslan.se är gemensam hemsida för länets tre samordningsförbund.

Löne- och personaladministration

Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomi- och personaladministration åt samordningsförbundet.

Nätverk mellan förbund

Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS). NNS bjuder in till digitala månadsträffar med förbundschef. Under 2025 har Högländets samordningsförbund sålt 20% av förbundschefens heltidstjänst till NNS.

Under året har NNS bjudit in till nationella, digitala ordförandeträffar för medlemsdialog om aktuella frågor och information. Under 2025 har arbetet med NNS fem prioriterade områden i det strategiska påverkansarbetet för samordningsförbundens förutsättningar fortsatt.

I november anordnade nationella rådet förbundschefs dagar i Stockholm som tjänsteperson från Högländets samordningsförbund deltog på.

Förbundschefen samarbetar med tjänstepersoner i andra samordningsförbund, både i uppdraget som NNS tjänstepersonstöd, genom regionala nätverksträffar och utifrån specifika frågor som Valfärdsguiden, Nationella indikatorenkäter samt Stoppa våldet (ökad upptäckt av våld). Samarbete med tjänstepersoner i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Finnvedens samordningsförbund sker kontinuerligt.

Konferenser

Nationella rådets Finsamkonferens genomfördes i Stockholm den 2 april och förbundschef deltog på plats.

Inspirations- och utbildningsdagar

Högländets samordningsförbund har inte haft budgetutrymme för inspirations- eller utbildningsdagar 2025. 3 oktober anordnades en digital presentation av forskningsresultat för kulturunderstödd rehabilitering (KUR) med Paula Bergman, folkhälsoutvecklare inom Region Jönköpings län samt doktorand inom välfärd- och socialvetenskap vid Hälsohögskolan i Jönköping.

Informationshantering

Arkiv

Samordningsförbundets slutarkiv finns i Tranås kommun som även är förbundets säteskommun. Förbundschef är arkivansvarig och Tranås kommun är tillsynsansvarig för arkivet. Arkivarie i Tranås kommun utgör ett stöd i förbundets arbete med och upprättande av informationshanteringsplan, diarium och arkivplan.

E-post

Högländets IT sköter samordningsförbundets e-postsystem vad gäller uppdatering och service.

Hemsida

Länets tre samordningsförbund har en gemensam hemsida där bland annat protokoll och minnesanteckningar från styrelse respektive beredningsgrupp presenteras. Där finns också dokumentation om insatser som förbundet finansierar. Styrelse och beredningsgrupp har möjlighet att logga in på webbplatsen för att nå arbetsmaterial och dokument till möten.

Digital anslagstavla

På hemsidan har Högländets samordningsförbund en digital anslagstavla där protokoll och andra kungörelser publiceras.

Dataskyddsombud

Högländets samordningsförbund har avtal med Högländsförbundet om dataskyddsombud. Erik Selander är dataskyddsombud för samordningsförbundet.

Utvärdering samverkan

För att mäta effekten av de strukturövergripande insatserna följer förbundet upp

- god representation i samtliga samverkansgrupper* (minst 75% närvaro på helår)
- hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna **
- högt förtroende för parterna ***

* styr- och arbetsgrupper i Samverk, förbundets beredningsgrupp och styrelse

** minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter

*** övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter

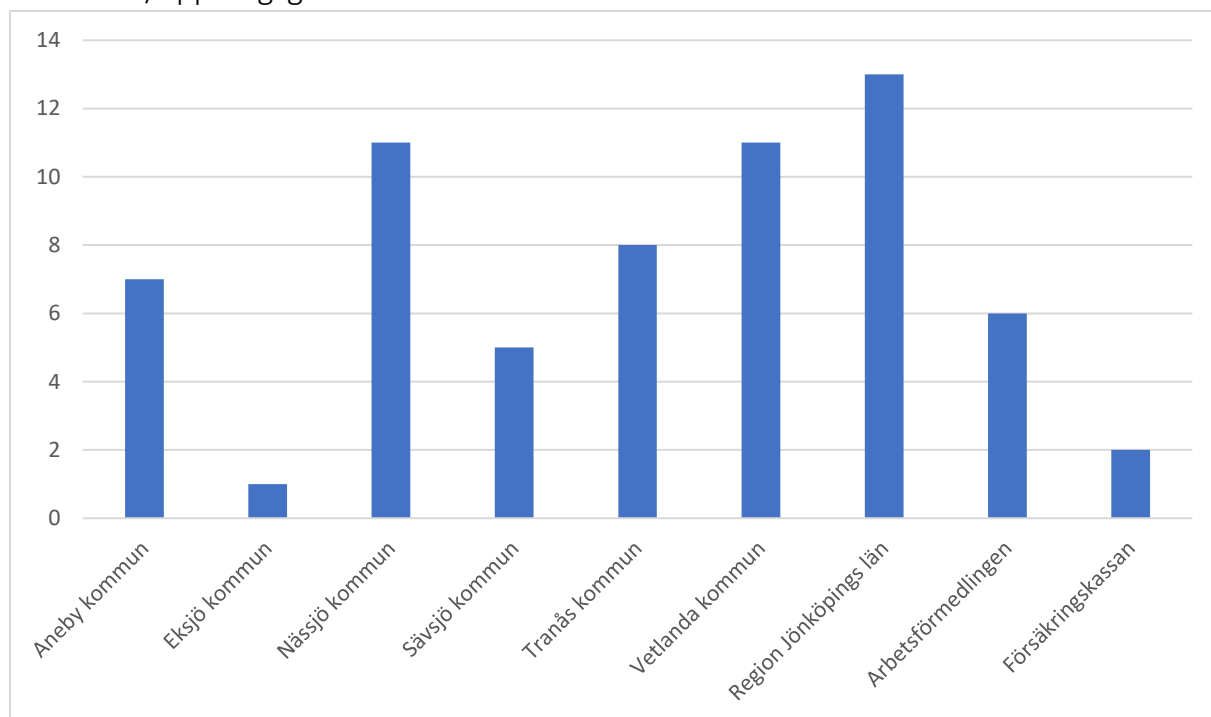
Närvaron i styr- och arbetsgrupper för Samverk samt förbundets beredningsgrupp och styrelse följs upp kontinuerligt under året. Närvarouppföljningen visar över lag på god representation i samtliga samverkansgrupper (ca. 85%), för enskilda representanter i olika samverkansgrupper varierar närvaron från 0 till 100%. Försäkringskassan meddelade inför 2025 att de inte skulle ha förutsättningar att representera i styrgrupp för Samverk i respektive kommunområde, men det har också helt saknats representation från vissa vårdcentraler.

Den digitala enkäten genomfördes 5 november – 19 december 2025 och besvarades av parternas representanter (ordinarie och ersättare) i samordningsförbundets styrelse, beredningsgrupp samt styr- och arbetsgrupp för Samverk i respektive kommunområde. Frågor och svarsalternativ beslutades gemensamt på förbundets strategidag i augusti 2024 där både styrelse och beredningsgrupp deltar.

Alla fritextsvar har bearbetats med hjälp av Chatgpt som har sammanfattat svaren på respektive fråga. Frågor markerade med * är fritextfrågor och en utförligare sammanställning finns i slutet av dokumentet. All rådata finns på förbundets kansli.

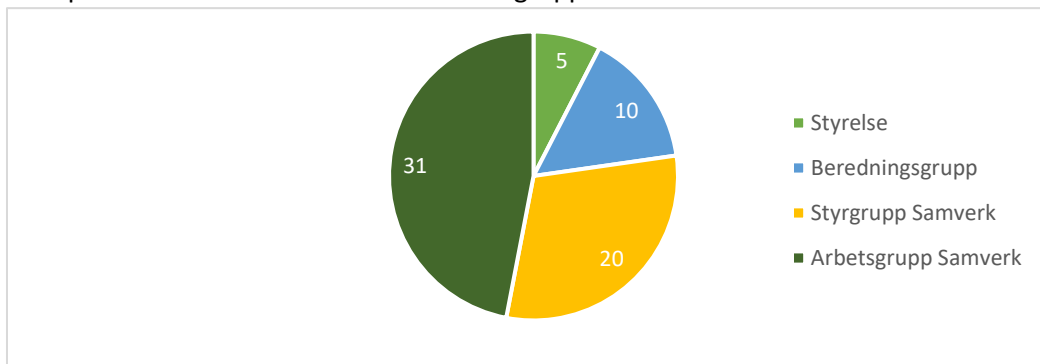
Totalt ingår 61 svar (+ 17 ej slutförda) uttag 260107

1. Arbets-/uppdragsgivare



2. I vilken/vilka samverkansgrupper representerar du din arbetsgivare?

En representant kan medverka i flera olika grupper.



3. Hur väl upplever du att samverkan mellan parterna fungerar i Höglandets samordningsförbund? (Skala 1-10) Medel 7,9

4. Vad fungerar bra? *

Sammanfattningsvis fungerar samverkan väl och präglas av öppenhet, engagemang, god kommunikation och korta kontaktvägar. Detta skapar trygghet, effektivitet och bättre förutsättningar för gemensamma lösningar.

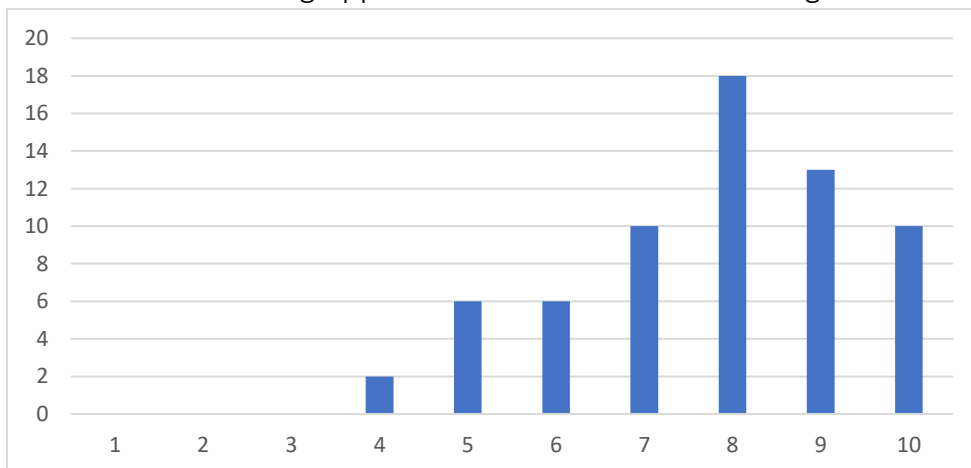
5. Vad fungerar mindre bra? *

De största utvecklingsområdena rör deltagande från nyckelaktörer, tydligare ansvarsfördelning, förbättrade kontaktvägar samt ökat fokus på effekter av och goda exempel från samverkan. För att stärka samverkan behövs både bättre struktur och ett förnyat gemensamt åtagande kring individens behov och målet med samverkan.

6. Upplever du att samverkan mellan parterna ökar (eller underlättas) genom arbetet i Höglandets samordningsförbund? 92 % ja

7. I vilken utsträckning? (Skala 1-10) Medel 7,8

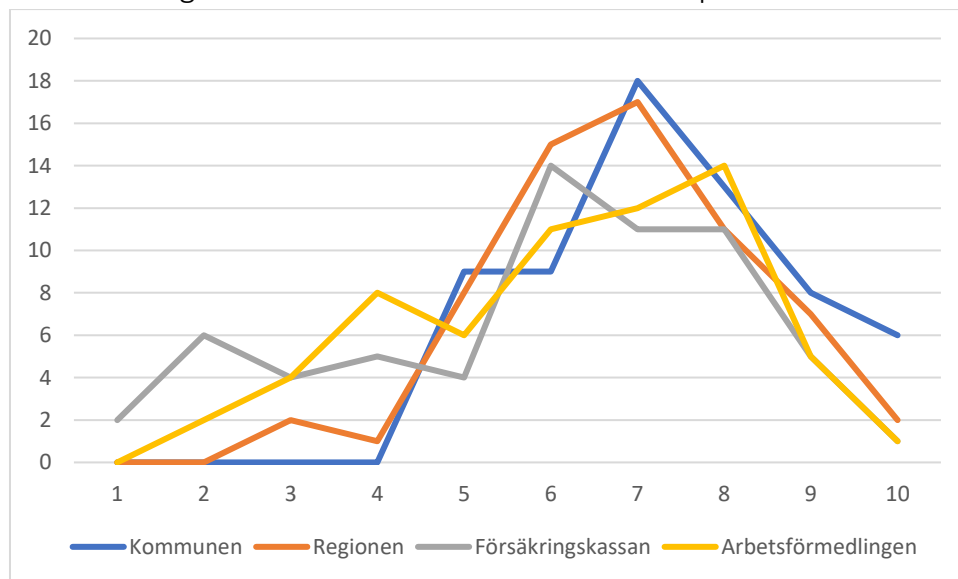
8. I vilken utsträckning upplever du att du har förutsättningar att samverka?



Slutsats *

Deltagarna upplever över lag att de har förutsättningar att samverka, både organisatoriskt och personligt. Förutsättningarna begränsas dock främst av tidsbrist, hög mötesbelastning samt behov av tydligare strukturer och roller. Med mer avsatt tid, tydligare uppdrag och fortsatt relationsbyggande skulle samverkan kunna stärkas ytterligare.

9. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av parterna?



9a. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av kommunen? * **Median 7**

Samordnade rehabiliteringsinsatser inom kommunen fungerar i hög utsträckning, men begränsas av resurser, organisatoriska hinder och bristande samverkan mellan olika parter. Förbättrad samverkan, tydligare ansvarsfördelning och mer resurser krävs för att kunna möta behovet hos alla individer i målgruppen. Det gemensamma arbetet och förändringar i lagstiftningen, som påverkar tillgång till stöd, förväntas ge positiva effekter i framtiden.

9b. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Regionen? * **Median 7**

Trots god vilja och potential för förbättring upplever många att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inte får det stöd de behöver från regionen. Långa väntetider, bristande samordning mellan vårdnivåer, begränsade resurser och språk- samt kulturbarriärer försvårar tillgången till nödvändigt stöd. För att förbättra situationen krävs bättre samverkan och resurstillgång, samt tydligare kommunikation och stöd för att individer ska kunna få hjälp i ett tidigt skede.

9c. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Försäkringskassan? * **Median 6**

Generellt sett finns en uppfattning om att Försäkringskassan inte alltid kan ge det stöd som behövs, särskilt för personer utan sjukpenning eller aktivitetsersättning. Bristande samverkan, långa handläggningstider och mycket byråkrati försvårar för individer att få adekvat stöd och insatser. De som får stöd är oftast de med rätt ersättning, men för personer utan SGI eller med komplexa behov är situationen svårare.

9d. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Arbetsförmedlingen? * **Median 7**

Arbetsförmedlingen anses inte alltid kunna ge tillräckligt stöd för personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, särskilt för de som inte faller inom standardramarna eller specifika program. Mycket ansvar ligger på individen, och långa väntetider samt brist på samordning mellan aktörer försvårar situationen. Bristen på resurser och en allt mer centraliserad och digitaliserad arbetsprocess gör att många får otillräckligt stöd, vilket kräver en starkare samverkan mellan olika parter för att hjälpa de mest utsatta grupperna.

Fritextsvar

4. Vad fungerar bra?

Sammanfattningsvis fungerar samverkan väl och präglas av öppenhet, engagemang, god kommunikation och korta kontaktvägar. Detta skapar trygghet, effektivitet och bättre förutsättningar för gemensamma lösningar.

Öppet och tryggt samarbetsklimat

- Det råder ett öppet, prestigelöst och tillitsfullt klimat.
- Dialogen upplevs som god och det är lätt att lyfta frågor.
- Det finns respekt och förståelse för varandras roller, uppdrag och förutsättningar.

Gott engagemang och gemensamt fokus

- Deltagarna är engagerade och vill samverka.
- Parterna strävar mot samma mål, ofta med samsyn kring patienten/klienten.
- Ett lösnings- och utvecklingsinriktat förhållningssätt präglar samarbetet.

Tydliga och lättillgängliga kontaktvägar

- Korta besluts- och kontaktvägar, ofta tack vare personkännedom.
- Man vet vem man ska vända sig till i olika frågor och vem som ansvarar för vad.
- Lätt att nå varandra och få snabba svar eller bli hänvisad rätt.

Struktur och kontinuitet

- Regelbundna och återkommande möten skapar förutsägbarhet.
- Tydliga mötesstrukturer och dagordningar upplevs som stödjande.
- Uppföljningar bidrar till gemensam överblick, även om verkstad ibland kan stärkas.

Effektiv samverkan kring individärenden

- Bra samarbete när man arbetar tillsammans kring gemensamma ärenden.
- Ökad kunskap om varandras verksamheter gör arbetet mer effektivt.
- Tydlig ansvarsfördelning kring "vem gör vad" för patienten/klienten.

5. Vad fungerar mindre bra?

De största utvecklingsområdena rör deltagande från nyckelaktörer, tydligare ansvarsfördelning, förbättrade kontaktvägar samt ökat fokus på konkreta resultat. För att stärka samverkan behövs både bättre struktur och ett förnyat gemensamt åtagande kring individens behov och målet med samverkan.

Bristande deltagande och engagemang från vissa parter

- Försäkringskassans närvaro och engagemang har minskat, både i möten och i styrgrupp.
- Primärvårdens och ibland slutenvårdens deltagande upplevs som otillräckligt.
- Samverkan försvåras när alla parter inte deltar – i vissa fall upplevs möten då som mindre meningsfulla.

Otydlighet kring roller, ansvar och mandat

- Det finns gråzoner kring ansvarsfördelning, särskilt mellan psykiatri och primärvård.
- Oklart varför vissa aktörer deltar, vilket mål de har och vilket mandat de representerar.
- Kommunerna upplevs ibland ha större påverkan än övriga parter, vilket kan skapa obalans.

Kontaktvägar och kommunikation

- Kontaktvägar är inte alltid tydliga eller fungerande.
- Svårt att nå rätt person i rätt tid för tidig samverkan.
- Behov av bättre och uppdaterade kontaktlistor.

Struktur, fokus och effektivitet i möten

- Behov av mer effektiva möten med tydligare struktur och syfte.
- Risk för att möten blir för teoretiska – önskemål om mer fokus på konkreta ärenden och verkstad.
- Viktigt att hålla fast vid samverkans syfte: gemensam utveckling och faktisk nytta för individen.

Gemensamt perspektiv och respekt för varandras förutsättningar

- Det gemensamma perspektivet i samordningsförbundet riskerar att hamna i skymundan för respektive organisations interna prioriteringar.
- Bristande förståelse för varandras uppdrag och förutsättningar, även inom kommunerna mellan olika förvaltningar.

Kunskapsspridning och intern förankring

- Samverkan och arbetssätt sprids inte alltid tillräckligt i de egna organisationerna.
- Chefer eller verksamheter väljer ibland bort deltagande eller möjliggör inte medverkan.
- Behov av ökad kunskap om varandras verksamheter och roller runt individen.

Samverkan kopplat till arbete och rehabilitering

- Arbetsförmedlingen upplevs ha fjärmat sig från målgruppen när det gäller stöd till återgång i arbete.
- Samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering kan stärkas.

8. I vilken utsträckning upplever du att du har förutsättningar att samverka?

Goda förutsättningar finns – i grunden

- Många upplever att deras uppdrag ger utrymme att samverka och arbeta över organisationsgränser.
- Det finns en öppenhet och ett gott klimat som underlättar dialog och lärande.
- Person- och organisationskännedom samt tydliga namn och kontaktpersoner gör samverkan enklare.
- Samverkan upplevs bli bättre över tid genom ökat lärande och erfarenhet.

Tid och prioritering är den största begränsningen

- Tidsbrist är den mest återkommande utmaningen.
- Svårt att prioritera samverkan när många möten konkurrerar, exempelvis deltagande i flera styrgrupper.
- I vissa uppdrag saknas avsatt tid eller resurser för samverkan, vilket begränsar möjligheten trots vilja.
- Möteskrockar leder ibland till att samverkan måste prioriteras bort.

Struktur och tydlighet påverkar förutsättningarna

- Otydliga roller, ansvar och förväntningar mellan parter försvårar samverkan.
- Samverkan blir svårare när många aktörer är involverade i samma ärende.
- Begränsningar uppstår när vissa parter endast kan erbjuda standardiserade insatser.
- Det kan vara svårt att överblicka kommunens organisation och tillgängliga insatser.

9a. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av kommunen?

Övergripande bedömning

Respondenterna anser att kommunen i viss utsträckning ger det stöd som behövs till personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, men att stödet är ojämnt, komplext och inte tillräckligt för alla. För att bättre möta behoven krävs tydligare samordning, fler anpassade rehabiliterande insatser samt ett starkare helhetsperspektiv kring individen.

Styrkor i kommunens stöd

- Kommunen upplevs ha många olika insatser som i grunden kan anpassas efter individuella behov.
- Det finns en grundstruktur och etablerade arbetssätt som fungerar relativt väl.
- Samverkan mellan olika verksamheter har ökat medvetenheten om målgruppens behov.
- När den samlade kompetensen används och individen tar emot stödet kan insatserna göra stor skillnad.
- För många resurssvaga individer är kommunens stöd avgörande.

Begränsningar och utmaningar

- Det finns fler personer i behov av stöd än vad kommunen har kapacitet att möta.
- Vägarna in i stödet upplevs som röriga och beslutsprocesserna otydliga.
- Individer riskerar att slussas mellan verksamheter utan helhetsgrepp.
- Samordningen mellan många aktörer är komplex och försvårar överblick och kontinuitet.
- Brist på rehabiliterande insatser, aktiviteter och meningsfull sysselsättning som för individer framåt.
- Ökande målgrupper skapar ett tryck som befintliga insatser inte fullt ut kan möta.
- Stödet kan också vara beroende av individens egna nätverk, såsom anhöriga eller skola.

Pågående utveckling

- Den nya socialtjänstlagen förväntas på sikt bidra till mer samordnade och enhetliga arbetssätt, men effekterna bedöms ta tid.
- Det finns en tydlig medvetenhet om att arbetssätten behöver utvecklas och förbättras ytterligare.

9b. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Regionen?

Övergripande bedömning

Respondenterna bedömer att Regionen i delvis god men otillräcklig utsträckning möter behoven hos personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Stödet fungerar bättre för enklare ärenden, medan komplexa behov begränsas av väntetider, brist på kontinuitet, otydliga ansvarsförhållanden och ett begränsat rehabiliteringsutbud. Förbättrad samordning, tydligare ansvar och ökad kapacitet lyfts som centrala utvecklingsområden.

När stödet fungerar bättre

- Många individer får tillgång till regionala insatser, framför allt vid enklare vård- och rehabiliteringsbehov.
- Det finns en upplevd vilja hos personalen inom Regionen att hjälpa och stödja målgruppen.
- Samverkan och erfarenhet har förbättrats över tid och bedöms fortsätta utvecklas positivt.

Utmaningar och begränsningar

- Komplexa ärenden möter oftare motstånd och gränsdragningsproblem mellan primärvård och specialistvård.
- Otydlighet kring ansvar för intyg, utlåtanden och uppdrag skapar frustration för både individer och samverkansparter.
- Bristande kontinuitet i läkarkontakter, särskilt inom primärvården.
- Långa väntetider till vissa insatser och mottagningar.
- Begränsat utbud av rehabiliterande insatser och aktiviteter inom regionen.
- Samordningen mellan många olika regionala verksamheter försvårar helhetssynen.
- Individer kan falla bort ur vården på grund av uteblivna besök, låg compliance eller svårigheter att hitta rätt instans.
- Personal upplever etisk stress när resurser och tid inte räcker till alla, särskilt för patienter långt från arbetsmarknaden.

Individperspektivet

- Systemet upplevs som svårt att förstå för individen, särskilt vid sammansatta behov.
- Alla söker inte vård eller får den hjälp de behöver i tid, ibland på grund av trösklar i systemet.

9c. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Försäkringskassan?

Övergripande bedömning

Respondenterna bedömer att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser i låg till begränsad utsträckning får det stöd de behöver från Försäkringskassan. Stödet upplevs som regelstyrkt, ersättningsfokuserat och otydligt i ansvar, med bristande närvaro i samverkan. Förbättrad delaktighet, tydligare ansvar för målgruppen och mer personlig och samordnande närvaro lyfts som centrala utvecklingsbehov.

Upplevda styrkor

- När Försäkringskassan deltar, exempelvis i vissa samverkansärenden (t.ex. SE-ärenden), bidrar de med kunskap om regelverk, ersättning och planering.
- För personer där ersättningsfrågan är central upplevs att stöd oftast ges inom ramen för ekonomisk trygghet.

Begränsningar och brister

- Försäkringskassan upplevs fokusera främst på rätten till ersättning och i mindre grad på samordning av rehabiliteringsinsatser.
- Målgruppen i behov av samordning bedöms vara betydligt större än de som faktiskt får tillgång till samordnande stöd från Försäkringskassan.
- Otydlighet kring Försäkringskassans ansvar för personer utan SGI.
- Bristande delaktighet i samverkansforum och möten bidrar till anonymitet och svårigheter att få en helhetsbild.
- Begränsad personlig kontakt och upplevd distans till brukarna.
- Försäkringskassan saknar egna rehabiliterande insatser och är beroende av andra aktörers utbud.
- Systemet upplevs inte vara anpassat för personer utan arbetsgivare, vilket gör att många med samordnade behov faller mellan stolarna.

9d. I vilken utsträckning tror du att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser får det stöd de behöver av Arbetsförmedlingen?

Övergripande bedömning

Respondenterna bedömer att personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser i låg till måttlig utsträckning får det stöd de behöver från Arbetsförmedlingen. Stödet är mer tillgängligt för dem som står nära arbetsmarknaden, medan systemets utformning, brist på anpassade insatser och begränsad flexibilitet gör att personer med större rehabiliteringsbehov riskerar att falla utanför.

När stödet fungerar bättre

- Arbetsförmedlingen upplevs idag som mer samarbetsvillig och kommunikativ än tidigare.
- För individer som är inskrivna och själva kan beskriva sina behov finns möjlighet att få samordnande insatser.
- Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen fungerar i vissa fall väl.
- Reformerna har bidragit till vissa förbättringar i arbetssättet.

Utmaningar och begränsningar

- Fokus ligger främst på arbetssökande som bedöms stå nära arbetsmarknaden.
- Otydligt ansvar för arbetslivsinriktad rehabilitering inom Finsam.
- Arbetsförmedlingen saknar ofta egna anpassade insatser och är beroende av kommunala insatser (t.ex. AME).
- Minskad lokal närvaro och avsaknad av personlig kontakt försvårar samverkan.
- Långa väntetider på möten och insatser kan bromsa rehabiliteringsprocessen.
- Individer behöver ibland vara inskrivna utan stöd under en period innan rätt hjälp erbjuds.
- Systemet förutsätter ofta arbetsförmåga och heltidsdeltagande, vilket utesluter sjukskrivna eller personer med begränsad kapacitet.
- Ett ökat krav på eget ansvar hos individen upplevs missgynna målgruppen med samordnade behov.
- Brist på aktiviteter och insatser som faktiskt för individen närmare arbete.

Sammanställning och analys för avvikelser i samverkan 2025

11 avvikelseärenden, varav 10 bedöms vara allvarliga och 1 mindre allvarlig.

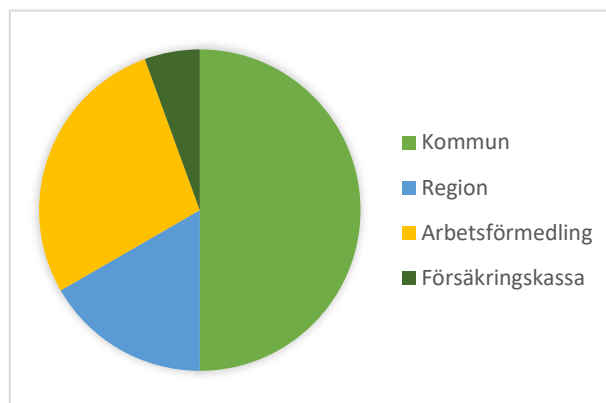
Allvarliga avvikelser avser situationer som riskerar få konsekvenser för individ(er). Exempelvis när individen riskerar att inte få tillgång till det samordnade stöd som behövs för att personen ska nå egen (eller få rätt) försörjning. Mindre allvarliga avvikelser riskerar få konsekvenser för samverkan mellan parterna, exempelvis bristande information och/eller kommunikation eller att parterna inte deltar i samverkansforum.

Av de 11 rapporterade avvikelserna är 9 lösta och redovisas i sammanställning och analys. En avvikelse avser fortsatt, anpassat stöd till individer i målgruppen för projekt förrehabilitering i Hälsocenter efter att projektet avslutas.

Den sista incidenten är inte återrapporterad från berörda parter.

Berörda samverkansparter i inkomna avvikelser

Kommun	9
Regionen	3
varav 2 primärvård, 1 psykiatri	
Arbetsförmedlingen	5
Försäkringskassan	1



Orsaker

- Bristande och otydliga rutiner.
- Otydliga roller, ansvar och mandat.
- Brister i kommunikation och/eller informationsutbyte.

Konsekvenser

- Individer riskerar bli utan behovsanpassat stöd.
- Tiden i arbetslöshet och sjukskrivning förlängs.
- Utanförskap.
- Besvikelse och frustration hos individen.
- Stress och oro hos deltagare och medarbetare.
- Samverkan blir personberoende i stället för strukturburen
- Ökad risk för konflikter, irritation och parallella tolkningar
- Försämrade tillit mellan parter
- Ökad administration

Lösningar

- Stärka struktur och rutiner
- Tydliggöra roller, ansvar och mandat
- Förbättra kommunikation och kontaktvägar
- Utveckla långsiktiga samverkanslösningar
- Anpassa samverkan efter individens behov

Analys avvikelse i samverkan 2025

Analysen är gjord med hjälp av ChatGPT.

Avvikelse visar inte på enskilda misstag utan på återkommande systembrister i rutiner, ansvarsfördelning och samverkansstruktur. Genom att kombinera tydliga gemensamma rutiner, klargjorda roller, bättre kommunikation och långsiktig organisering kan parterna minska risken för framtida brister och säkerställa att individer får rätt stöd, i rätt tid, på rätt nivå.

Huvudsakliga brister i samverkan

Bristande och otydliga rutiner

- Fördröjd aktualisering i remittentgrupp
- Felaktigt hanterade eller skickade remisser (fel kommun, ofullständiga handlingar)
- Otydlighet kring ADL-bedömningar och ansvar mellan vårdcentral och kommun
- Brister i ansökningsflöden till Försäkringskassan

Konsekvenser:

- Fördröjda eller uteblivna insatser
- Risk att individen inte får rätt försörjning prövad
- Individen blir kvar i ekonomiskt bistånd eller utanförskap
- Ökad administrativ belastning genom omtag och nya ansökningar

Otydliga roller, ansvar och mandat

- Oklarhet om vem som ansvarar vid längre frånvaro (ersättare i remittentgrupp)
- Otydligt ansvar efter avslutat förrehabiliteringsprojekt
- Oklara förväntningar mellan parter (t.ex. FK-hälso- och sjukvård)
- Inkonsekvent bedömning av vilka individer AF erbjuder arbetslivsinriktad rehabilitering

Konsekvenser:

- Individer riskerar att "falla mellan stolarna"
- Samverkan blir personberoende i stället för strukturburen
- Ökad risk för konflikter, irritation och parallella tolkningar
- Bristande kontinuitet för individen

Brister i kommunikation och informationsöverföring

- Oklara kontaktvägar (vem kontaktas, hur och när)
- Uteblivna eller försenade svar
- Bristande information till individen om beslut, processer och ansvar
- Upplevelser av bristande bemötande

Konsekvenser:

- Försämrade tillit mellan parter
- Individen upplever sig utlämnad eller dåligt bemött
- Försvårad samordning i individärenden
- Risk för eskalering av ärenden som kunde lösts tidigt

Bakomliggande orsaker

Strukturella orsaker

- Rutiner är inte tillräckligt kända, enhetliga eller implementerade
- Avsaknad av gemensamma processer
- Otydliga gränssnitt mellan organisationernas uppdrag

Organisatoriska orsaker

- Sårbarhet vid frånvaro (personberoende)
- Hög arbetsbelastning och begränsad tillgänglighet
- Olika organisatoriska logiker, lagrum och styrsignaler

Samverkanskulturella orsaker

- Bristande gemensam förståelse för varandras uppdrag och begränsningar
- Otillräckliga forum för dialog, lärande och gemensam problemlösning
- Risk att parter "talar förbi varandra" eller via individen

Hur parterna kan förbättra och utveckla samverkan

Stärka struktur och rutiner

Tydliggöra roller, ansvar och mandat

Förbättra kommunikation och kontaktvägar

Utveckla långsiktiga samverkanslösningar

Anpassa samverkan efter individens behov

Förebyggande arbete – rekommenderade fokusområden

- Gemensamma lärandeforum kring avvikelser (inte skuld, utan förbättring)
- Regelbunden uppföljning av samverkansärenden på systemnivå
- Stärka tillit genom ökad förståelse för varandras uppdrag och begränsningar
- Säkerställa att individens perspektiv och rättssäkerhet alltid är utgångspunkt